

ក្បួនទំព័រនេះសម្រាប់សេចក្តីយោងតែប៉ុណ្ណោះ។



លេខទូរស័ព្ទរបស់ EDD :  
អង់គ្លេស : 1-800-300-5616  
អេស្បាញ : 1-800-326-8937  
ចិនភាគាំង : 1-800-547-3506  
ចិនកុកដី : 1-866-303-0706  
វៀតណាម : 1-800-547-2058  
TTY: (គ្មានសម្លេង) : 1-800-815-9387  
ទីតាំងអ៊ិនធឺណែត EDD: [www.edd.ca.gov](http://www.edd.ca.gov)

**សេចក្តីជូនដំណឹងចំពោះការសម្រេច សម្រាប់ជំនួយការអត់មានការងារធ្វើក្នុងគ្រោះមហន្តរាយ**

ឈ្មោះរបស់អ្នកដាក់ការទាមទារសំណង  
អាសយដ្ឋាន របស់អ្នកដាក់ការទាមទារសំណង  
ទីក្រុង, រដ្ឋ ស៊ុបកូដ

ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ការងារ  
អាសយដ្ឋានចូល  
ទីក្រុង, រដ្ឋ ស៊ុបកូដ

កាលបរិច្ឆេទលិខិត : 00/00/0000  
សម្រាប់ការប្រើប្រាស់របស់ការិយាល័យប៉ុណ្ណោះ :  
000000000000

**សេចក្តីជូនដំណឹងចំពោះការសម្រេច សម្រាប់ជំនួយការអត់មានការងារធ្វើក្នុងគ្រោះមហន្តរាយថ្នាក់សហព័ន្ធ (DUA)**

អ្នកបានស្នើសុំដាក់ពាក្យសុំជំនួយការអត់មានការងារធ្វើក្នុងគ្រោះមហន្តរាយថ្នាក់សហព័ន្ធ (DUA) នៅក្រោមច្បាប់ស្តីពី  
ជំនួយសង្គ្រោះគ្រោះមហន្តរាយ និងជំនួយសង្គ្រោះបន្ទាន់របស់ Robert T. Stafford ដោយសារតែ។ XXXX  
**អ្នកមិនមានសិទ្ធិចំពោះអត្ថប្រយោជន៍ DUA ឡើយ ។ ច្បាប់សហព័ន្ធផ្តល់សិទ្ធិទៅកម្មវិធី DUA ឱ្យហាមឃាត់ការទូទាត់  
អត្ថប្រយោជន៍ ដោយព្រោះតែ៖**

- A. សំណើរបស់អ្នកដើម្បីដាក់សុំការទាមទារសំណង DUA ត្រូវបានបដិសេធ។  
អ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានសំណងការអត់មានការងារធ្វើ ឬពិការភាពប្រភេទផ្សេងទៀត។ អ្នកមិនមាន  
លក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ស្របតាមតម្រូវការច្បាប់ សម្រាប់ការទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ DUA។  
(ក្រមនៃបទប្បញ្ញត្តិសហព័ន្ធ 20 [CFR] § 625.4 [i])
- B. ការអត់មានការងារធ្វើរបស់អ្នកមិនត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយគ្រោះមហន្តរាយ XXXX ដូចដែលបានផ្តល់នៅ  
ក្រោមច្បាប់សហព័ន្ធ។ សំណើរបស់អ្នកដើម្បីដាក់សុំការទាមទារសំណង DUA ត្រូវបានបដិសេធ។ (20 CFR §  
625.4[d] និង § 625.5)
- C1. អ្នកមិនមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅ  
00/00/0000 ពីព្រោះតែអង្គហេតុដែលមានបង្ហាញ ថាអ្នកមិនអាចធ្វើការបានឬ មិនមានពេលធ្វើការ  
ដោយសារតែ XXXX។ (20 CFR § 625.4[g]; ក្រមការធានារ៉ាប់រង ការអត់មានការងារធ្វើរដ្ឋកាលីហ្វ័រញ៉ា  
[CUIC] § 1253[c])
- C2. អ្នកមិនមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅពេល  
ស្ថានភាពមិនមានសិទ្ធិត្រូវបានបាត់បង់ ហើយអ្នកទាក់ទងក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ការងារដើម្បីបើក  
ការទាមទារសំណងរបស់អ្នកម្តងទៀត។ អង្គហេតុដែលមានបង្ហាញថាអ្នកមិនអាចធ្វើការឬមិនមានពេល  
ធ្វើការដោយព្រោះតែ XXXX។ (20 CFR § 625.4[g]; ក្រមការធានារ៉ាប់រង ការអត់មានការងារធ្វើរដ្ឋកាលីហ្វ័រញ៉ា  
[CUIC] § 1253[c])
- D1. អ្នកមិនមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅ  
00/00/0000។ អ្នកមិនបានដាក់ការបញ្ជាក់របស់អ្នកសម្រាប់សប្តាហ៍00/00/0000 រហូតដល់សប្តាហ៍  
00/00/0000។ អង្គហេតុដែលមានចំពោះក្រសួងមិនបង្ហាញថាអ្នកបានមានបញ្ចេញសម្រាប់ការដាក់  
ការបញ្ជាក់របស់អ្នកយឹតនោះឡើយ។ (20 CFR § 625.8[b]; CUIC § 1326.5)
- D2. អ្នកមិនមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅ  
00/00/0000។ ព័ត៌មានដែលមានចំពោះក្រសួងបង្ហាញថាអ្នកមិនត្រូវបានបញ្ជាក់សម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ DUA  
ទាន់ពេលវេលានោះទេ។ ការបញ្ជាក់របស់អ្នកសម្រាប់សប្តាហ៍ 00/00/0000 មិនត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្រសួង  
រហូតដល់សប្តាហ៍ 00/00/0000។ ដោយសារអ្នកមិនមានពេលវេលាសម្រាប់ការសម្របសម្រួលសំណុំសំណុំសំណុំសំណុំ  
ថ្ងៃទី 00/00/0000 ការពិតដែលមានចំពោះនាយកដ្ឋានមិនបង្ហាញថាអ្នកមានហេតុផលល្អសម្រាប់ការដាក់  
ការបញ្ជាក់របស់អ្នកយឹតទេ។ (20 CFR § 625.8[b]; CUIC § 1326.5)
- E1. ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ DUA ប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នកត្រូវបានកាត់បន្ថយទៅចំនួន \$0000 សម្រាប់សប្តាហ៍  
ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អ្នកបានទទួល  
ឬក៏ពុំទទួលបានប្រាក់ចំណូលខាងក្រោម ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិ  
របស់សហព័ន្ធត្រូវបានចាត់ទុកថាកាត់ចេញពីអត្ថប្រយោជន៍ DUA ដែលត្រូវបង់៖

- a. អត្ថប្រយោជន៍ ឬការធានារ៉ាប់រង ប្រាក់ចំណូល មិនត្រូវបានកំណត់ថាជា "សំណង" ក្រោម 20 CFR § 625.2[d] សម្រាប់ការបាត់បង់ប្រាក់ចំណូលដោយសារជំងឺ ឬពិការភាព។ (20 CFR § 625.13[a][1])
- E1. ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ DUAប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នកត្រូវបានកាត់បន្ថយទៅចំនួន \$0000 សម្រាប់សប្តាហ៍ ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អ្នកបានទទួល ឬកំពុងទទួលបានប្រាក់ចំណូលខាងក្រោម ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិ របស់សហព័ន្ធត្រូវបានចាត់ទុកថាកាត់ចេញពីអត្ថប្រយោជន៍ DUA ដែលត្រូវបង់៖
  - b. អត្ថប្រយោជន៍ UI បង្កប់ ពីកិច្ចព្រមព្រៀងចរចារួមមួយ។ (20 CFR § 625.13[a][2])
  - E1. ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ DUAប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នកត្រូវបានកាត់បន្ថយទៅចំនួន \$0000 សម្រាប់សប្តាហ៍ ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អ្នកបានទទួល ឬកំពុងទទួលបានប្រាក់ចំណូលខាងក្រោម ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិ របស់សហព័ន្ធត្រូវបានចាត់ទុកថាកាត់ចេញពីអត្ថប្រយោជន៍ DUA ដែលត្រូវបង់៖
    - c. ការធានារ៉ាប់រងការពារប្រាក់ចំណូលឯកជន។ (20 CFR § 625.13[a][3])
    - E1. ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ DUAប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នកត្រូវបានកាត់បន្ថយទៅចំនួន \$0000 សម្រាប់សប្តាហ៍ ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អ្នកបានទទួល ឬកំពុងទទួលបានប្រាក់ចំណូលខាងក្រោម ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិ របស់សហព័ន្ធត្រូវបានចាត់ទុកថាកាត់ចេញពីអត្ថប្រយោជន៍ DUA ដែលត្រូវបង់៖
      - d. សំណងកម្មករជាលទ្ធផលមេត្រូវបានបាត់បង់ជីវិតដោយសារគ្រោះមហន្តរាយធំ។ (20 CFR § 625.13[a][4])
      - E1. ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ DUAប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នកត្រូវបានកាត់បន្ថយទៅចំនួន \$0000 សម្រាប់សប្តាហ៍ ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អ្នកបានទទួល ឬកំពុងទទួលបានប្រាក់ចំណូលខាងក្រោម ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិ របស់សហព័ន្ធត្រូវបានចាត់ទុកថាកាត់ចេញពីអត្ថប្រយោជន៍ DUA ដែលត្រូវបង់៖
        - e. ប្រាក់សោធននិវត្តន៍ពីនិយោជក XXXX។ អ្នកមិនបានរួមចំណែកដល់មូលនិធិសោធននិវត្តន៍ នឹងសេវាកម្មដែល អ្នក បានធ្វើសម្រាប់និយោជកទេ បន្ទាប់ពីការចាប់ផ្តើមនៃរយៈពេល មូលដ្ឋានទាំងប៉ះពាល់ដល់សិទ្ធិទទួលបានប្រាក់សោធននិវត្តន៍ ឬ បង្កើនរង្វាន់សោធននិវត្តន៍។ (20 CFR § 625.13[a][5]; CUIC § 1255.3)
  - E2. អ្នកមិនមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់ នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អ្នកបានទទួល ឬកំពុងទទួលបានប្រាក់ចំណូលខាងក្រោម ដែលស្ថិតនៅក្រោម បទប្បញ្ញត្តិរបស់សហព័ន្ធត្រូវបានចាត់ទុកថាកាត់ចេញពីអត្ថប្រយោជន៍ DUA ដែលត្រូវបង់៖ ប្រាក់ចំណូលគឺ មានចំនួនស្មើគ្នា ឬលើសពីចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ DUA ប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នក។
    - a. អត្ថប្រយោជន៍ ឬការធានារ៉ាប់រង ប្រាក់ចំណូល មិនត្រូវបានកំណត់ថាជា "សំណង" ក្រោម 20 CFR § 625.2[d] សម្រាប់ការបាត់បង់ប្រាក់ចំណូលដោយសារជំងឺ ឬពិការភាព។ (20 CFR § 625.13[a][1])
    - E2. អ្នកមិនមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់ នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អ្នកបានទទួល ឬកំពុងទទួលបានប្រាក់ចំណូលខាងក្រោម ដែលស្ថិតនៅក្រោម បទប្បញ្ញត្តិរបស់សហព័ន្ធត្រូវបានចាត់ទុកថាកាត់ចេញពីអត្ថប្រយោជន៍ DUA ដែលត្រូវបង់៖ ប្រាក់ចំណូលគឺ មានចំនួនស្មើគ្នា ឬលើសពីចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ DUA ប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នក។
      - b. អត្ថប្រយោជន៍ UI បង្កប់ ពីកិច្ចព្រមព្រៀងចរចារួមមួយ។ (20 CFR § 625.13[a][2])
      - E2. អ្នកមិនមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់ នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អ្នកបានទទួល ឬកំពុងទទួលបានប្រាក់ចំណូលខាងក្រោម ដែលស្ថិតនៅក្រោម បទប្បញ្ញត្តិរបស់សហព័ន្ធត្រូវបានចាត់ទុកថាកាត់ចេញពីអត្ថប្រយោជន៍ DUA ដែលត្រូវបង់៖ ប្រាក់ចំណូលគឺ មានចំនួនស្មើគ្នា ឬលើសពីចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ DUA ប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នក។
        - c. ការធានារ៉ាប់រងការពារប្រាក់ចំណូលឯកជន។ (20 CFR § 625.13[a][3])
        - E2. អ្នកមិនមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់ នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អ្នកបានទទួល ឬកំពុងទទួលបានប្រាក់ចំណូលខាងក្រោម ដែលស្ថិតនៅក្រោម បទប្បញ្ញត្តិរបស់សហព័ន្ធត្រូវបានចាត់ទុកថាកាត់ចេញពីអត្ថប្រយោជន៍ DUA ដែលត្រូវបង់៖ ប្រាក់ចំណូលគឺ មានចំនួនស្មើគ្នា ឬលើសពីចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ DUA ប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នក។
          - d. សំណងកម្មករជាលទ្ធផលមេត្រូវបានបាត់បង់ជីវិតរបស់ខ្លួនដោយសារគ្រោះមហន្តរាយធំ។ (20 CFR § 625.13[a][4])

- E2. អ្នកមិនមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អ្នកបានទទួល ឬកំពុងទទួលបានប្រាក់ចំណូលខាងក្រោម ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិរបស់សហព័ន្ធត្រូវបានចាត់ទុកថាជាភាគីពេញពីអត្ថប្រយោជន៍ DUA ដែលត្រូវបង់ប្រាក់ចំណូលគឺមានចំនួនស្មើគ្នា ឬលើសពីចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ DUA ប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នក។
  - e. ប្រាក់សោធននិវត្តន៍ពិនិយោជក XXXX។ អ្នកមិនបានរួមចំណែកដល់មូលនិធិសោធននិវត្តន៍និងសេវាកម្មដែល អ្នក បានធ្វើសម្រាប់និយោជកទេ បន្ទាប់ពីការចាប់ផ្តើមនៃរយៈពេលមូលដ្ឋានទាំងប៉ះពាល់ដល់សិទ្ធិទទួលបានប្រាក់សោធននិវត្តន៍ ឬ បង្កើនរង្វាន់សោធននិវត្តន៍។ (20 CFR § 625.13[a][5]; CUIC § 1255.3)
- F. អ្នកមិនមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អ្នកបានបដិសេធមិនធ្វើការជាមួយនិយោជក XXXX។ ព័ត៌មានដែលមានចំពោះក្រសួងបង្ហាញថាការងារអាចធ្វើបាន។ មូលហេតុរបស់ អ្នកសម្រាប់ការបដិសេធមិនមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ស្របតាមតម្រូវការច្បាប់ សម្រាប់ការទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ឡើយ។ (20 CFR§ 625.13[b][2]; CUIC § 1257[b])
- G. អ្នកមិនមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមពី 00/00/0000 ហើយចប់នៅសប្តាហ៍ 00/00/0000។ អង្គហេតុដែលមានបង្ហាញថាអ្នកបានរកការងារក្នុងមុខកំណែង ដែលខ្លួនអាចធ្វើបានម្តងទៀត។ អនុលោមតាមផ្នែកទី 625.13(b) នៃចំណងជើងទី 20 នៃក្រមច្បាប់សហព័ន្ធ បុគ្គលម្នាក់មិនមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ណាមួយបន្ទាប់ពីសប្តាហ៍ដែលបុគ្គលនោះត្រូវបានធ្វើការឡើងវិញក្នុងមុខកំណែងសមរម្យមួយ។ (20 CFR § 625.13[b])
- H. អ្នកបានស្នើសុំដើម្បីបន្តទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ DUA សម្រាប់សប្តាហ៍ដែលចាប់ផ្តើមក្រោយពី 00/00/0000។ រយៈពេលជំនួយគ្រោះមហន្តរាយបានចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃទី 00/00/0000 ហើយបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី 00/00/0000។ ដោយអនុលោមតាមផ្នែក 625.4(a) នៃចំណងជើងទី 20 នៃក្រមច្បាប់សហព័ន្ធ បុគ្គលម្នាក់មិនមានសិទ្ធិទទួលបានការទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ DUA លុះត្រាតែសប្តាហ៍ដែលបានទាមទារចាប់ផ្តើមក្នុងអំឡុងពេលជំនួយគ្រោះមហន្តរាយ។ (20 CFR § 625.4[a])
- I. **អ្នកបានដាក់ពាក្យការទាមទារសំណង DUA របស់អ្នកនៅថ្ងៃទី 00/00/0000 បន្ទាប់ពីរយៈពេលជំនួយគ្រោះមហន្តរាយ (DAP) បានបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី 00/00/0000។ អនុលោមតាមផ្នែកទី 625.8(a) នៃចំណងជើងទី 20 នៃក្រមច្បាប់សហព័ន្ធ កម្មវិធីដំបូងសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ DUA និងមិនត្រូវបានទទួលយកទេ ប្រសិនបើវាត្រូវបានដាក់បន្ទាប់ពី DAP សម្រាប់គ្រោះមហន្តរាយនេះបានបញ្ចប់។ (20 CFR § 625.8[a])**

**ច្បាប់សហព័ន្ធដ្តល់សិទ្ធិទៅឱ្យកម្មវិធី DUA**

ក្រមជំនួយសង្គ្រោះគ្រោះមហន្តរាយ និងជំនួយសង្គ្រោះបន្ទាន់របស់ Robert T. Stafford (Stafford Act) (ជំពូក 42 ក្រមសហរដ្ឋអាមេរិក [USC] § 5121 កំណត់សារ) និងចំណងជើង 20 ក្រមនៃបទប្បញ្ញត្តិសហព័ន្ធ ផ្នែក 625។

**សេចក្តីជូនដំណឹង**

ក្រោម 18 U.S.C. §1001 លាក់បាំងដោយចេតនា និងចេតនានូវអង្គហេតុជាសម្ភារៈដោយល្ងិច ក្រោងការណ៍ឬឧបករណ៍ណាមួយ ឬធ្វើសេចក្តីថ្លែងការណ៍មិនពិតដោយចេតនាពាក់ព័ន្ធនឹងការទាមទារនេះគឺជាបទល្មើសសហព័ន្ធដែលត្រូវផ្តន្ទាទោសពិន័យជាប្រាក់មិនលើសពី 10,000 ដុល្លារ ឬដាក់ពន្ធនាគារមិនលើសពីប្រាំ ឆ្នាំ ឬទាំងពីរ។

**សិទ្ធិបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍**

បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ណាមួយពីសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ ដើម្បីឱ្យទាន់ពេលវេលា ត្រូវតែដាក់នៅ ឬមុន 00/00/0000 ដើម្បីឱ្យទាន់ពេលវេលា។

ការសម្រេចនេះគឺចុងក្រោយ លុះត្រាតែប្តឹងឧទ្ធរណ៍ទៅចៅក្រមច្បាប់រដ្ឋបាលនៃក្រុមប្រឹក្សាបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ស្តីពីការធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើនៃរដ្ឋកាលីហ្វ័រញ៉ាក្នុងរយៈពេលហុកសិបថ្ងៃចាប់ពីថ្ងៃដែលការជូនដំណឹងនេះត្រូវបានធ្វើទៅអ្នក។ (42 USC § 5189a) បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ត្រូវតែធ្វើទៅការិយាល័យវិស័យដែលបានសរសេររាយនៅលើសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ។ ទម្រង់បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍គឺមានជូននៅគេហទំព័រ EDD នៅ [http://www.edd.ca.gov/pdf\\_pub\\_ctr/de1000m.pdf](http://www.edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de1000m.pdf). នៅក្នុងលិខិតបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍របស់អ្នក អ្នកត្រូវតែពន្យល់ពីមូលហេតុដែលអ្នកមិនយល់ស្របនឹងការសម្រេចនេះ។ ខណៈពេលដែលបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍កំពុងរង់ចាំ អ្នកត្រូវតែបន្តដាក់ស្នើទម្រង់បែបបទទាមទារសំណងសម្រាប់រាល់សប្តាហ៍ ដែលអ្នកចង់ទទួលបានប្រាក់។ ប្រសិនបើការសម្រេចចិត្តចុងក្រោយដោយក្រុមប្រឹក្សាបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើរបស់រដ្ឋកាលីហ្វ័រញ៉ា រកឃើញថាអ្នកមានសិទ្ធិ អ្នកអាចត្រូវបានបង់តែសម្រាប់សប្តាហ៍ទាំងនោះដែលអ្នកបានដាក់ពាក្យទាមទារប្រចាំសប្តាហ៍ និងបំពេញតាមតម្រូវការសិទ្ធិទទួលបានផ្សេងទៀតទាំងអស់។