



# 从伤残保险 过渡到带薪家事假

CALIFORNIA  
PAID FAMILY LEAVE  
moments matter.

加州的带薪家事假 (PFL) 计划为那些需要请假照顾新生儿的妈妈们提供福利。享受这段时光，不错过宝宝的重要时刻。

目前在分娩后领取伤残保险 (DI) 福利的新妈妈最有可能在其 DI 索赔结束时获得 PFL 福利。了解如何从 DI 轻松过渡到 PFL

## 您是否符合条件？

您必须符合以下条件方可享受 PFL 福利：

- 在过去 12 个月内，家中新添了宝宝
- 在过去 5 至 18 个月内已缴纳州伤残保险 (在工资单上注明为“CASDI”)。
- 在过去 12 个月中未使用过八周的 PFL 福利。

## 我如何提交 PFL 申请？

在向您支付最后一笔 DI 后，将给您发送带薪家事假 (PFL) 福利申请书 - 新妈妈 (DE 2501FP)。要申请 PFL 福利请提交 DE 2501FP 表。

如果您通过邮寄申请 DI：

- 您将通过邮寄收到一份 DE 2501FP 表。填写该申请表并邮寄至 Employment Development Department (EDD) 处理。

如果您通过 [SDI Online](http://edd.ca.gov/SDI_Online) (edd.ca.gov/SDI\_Online) 申请 DI：

- 您会在 SDI Online 的收件箱中收到一个 DE 2501FP 的链接。如果您以电子方式提交，请勿发送纸质表格。

## 接下来做什么？

我们将向您发送一份计算通知单 (DE 429DF)，确认我们已收到您的申请并告知您估计的每周福利金额。您会收到一份电子福利付款 (EBP) 通知书 (DE 2500E)，表明我们批准了您的申请。如果您的申请中缺少任何资料，我们将直接联系您。

如需了解更多信息，请访问 [CaliforniaPaidFamilyLeave.com](http://CaliforniaPaidFamilyLeave.com)。

EDD 是一个机会均等的雇主/计划。可应要求向残障人士提供辅助设施和服务。需要通过拨打 1-866-490-8879 (语音电话) 来申请服务、辅助设施和/或替代格式。TTY 用户，请致电加州中继服务电话 711。

