

SAMPOL, sanggunian lamang ang pahinang ito



Mga Numero ng Telepono ng EDD:
Ingles: 1-800-300-5616
Espanyol: 1-800-326-8937
Cantonese: 1-800-547-3506
Mandarin: 1-866-303-0706
Vietnamese: 1-800-547-2058
TTY: (Hindi Voice) 1-800-815-9387
Internet Site ng EDD: www.edd.ca.gov

PAUNAWA NG PAGPAPASYA PARA SA TULONG SA PAGKAWALA NG TRABAHO SA PANAHO NG SAKUNA

Pangalan ng Claimant DEPARTAMENTO NG KAUNLARAN SA TRABAHO
Address ng Claimant Address ng Kalye
Lungsod, Estado, Zip Code Lungsod, Estado, Zip Code

Petsang Ipinadala: 00/00/0000
Para sa Paggamit ng Opisina Lamang:
000000000000

PAUNAWA NG PAGPAPASYA PARA SA PEDERAL NA TULONG SA PAGKAWALA NG TRABAHO SA PANAHO NG SAKUNA (DUA)

Humiling kang maghain para sa Federal Disaster Unemployment Assistance (DUA, Pederal na Tulong sa Pagkawala ng Trabaho sa Panahon ng Sakuna) sa ilalim ng Robert T. Stafford Disaster Relief and Emergency Assistance Act (Batas sa Tulong na Pansakuna at Pang-emerhensya) dahil sa XXXX.

HINDI ka kuwalikado para sa mga benepisyong DUA. Ipinagbabawal ng pederal na batas na nag-aawtorisa ng programang DUA ang pagbabayad ng mga benepisyo dahil:

- _ A. Tinanggihan ang iyong kahilingan na mag-file ng DUA claim. Hindi ka karapat-dapat para sa isa pang uri ng kompensasyon sa pagkawala ng trabaho o kapansanan. Hindi mo natutugunan ang mga legal na iniaatas para sa pagbabayad ng mga benepisyong DUA. (20 Kodigo ng mga Pederal na Regulasyon [CFR] § 625.4 [i])
- _ B. Ang pagkawala ng iyong trabaho ay hindi idinulot ng sakunang XXXX, gaya ng nakasaad sa pederal na batas. Tinanggihan ang iyong kahilingan na mag-file ng DUA claim. (20 CFR § 625.4[d] at § 625.5)
- _ C1. Hindi ka karapat-dapat na tumanggap ng mga benepisyo ng DUA para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000 dahil ipinapakita sa mga nakuhang impormasyon na hindi ka nakapagtrabaho o hindi available para magtrabaho dahil sa XXXX. (20 CFR § 625.4[g]; Kodigo ng Seguro sa Pagkawala ng Trabaho ng California [CUIC] § 1253[c])
- _ C2. Hindi ka karapat-dapat na tumanggap ng mga benepisyo ng DUA para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos kapag wala na ang mga kondisyong nagdidiskwalipika, at nakikipag-ugnayan ka sa Employment Development Department (Kagawaran ng Pag-unlad sa Trabaho) para muling buksan ang iyong claim. Ipinapakita sa mga nakuhang impormasyon na hindi ka makapagtrabaho o hindi available para magtrabaho dahil sa XXXX. (20 CFR § 625.4[g]; Kodigo ng Seguro sa Pagkawala ng Trabaho ng California [CUIC] § 1253[c])
- _ D1. Hindi ka karapat-dapat na tumanggap ng mga benepisyo ng DUA para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Hindi mo isinumite ang iyong (mga) sertipikasyon para sa (mga) linggo ng 00/00/0000 hanggang 00/00/0000. Ang impormasyong nakuha ng Kagawaran ay hindi nagpapakita ng mabuting dahilan para sa naantalang pagsusumite ng iyong (mga) sertipikasyon. (20 CFR § 625.8[b]; CUIC § 1326.5)
- _ D2. Hindi ka karapat-dapat na tumanggap ng mga benepisyo ng DUA para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ipinapahiwatig sa impormasyong nakuha ng Kagawaran na hindi ka nag-certify para sa mga benepisyong DUA sa oras. Ang iyong (mga) sertipikasyon para sa (mga) linggo ng 00/00/0000 ay hindi isinumite sa Kagawaran hanggang 00/00/0000. Dahil hindi ka makapanayam sa telepono noong 00/00/0000, ang impormasyong nakuha ng Kagawaran ay hindi nagpapakita ng mabuting dahilan para sa naantalang pagsusumite ng iyong (mga) sertipikasyon. (20 CFR § 625.8[b]; CUIC § 1326.5)
- _ E1. Ang lingguhang halaga ng iyong benepisyong DUA ay kailangang bawasan ng \$0000 para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ikaw ay nakatanggap o

kasalukuyang tumatanggap ng sumusunod na kita na sa ilalim ng mga Pederal na Regulasyon ay itinuturing na ibabawas sa mga mababayarang benepisyo ng DUA:

- _ a. Mga benepisyo o segurong hindi inilalarawan bilang "kompensasyon" sa ilalim ng 20 CFR § 625.2[d] para sa pagkawala ng sahod dahil sa sakit o kapansanan. (20 CFR § 625.13[a][1])
- _ E1. Ang lingguhang halaga ng iyong benepisyong DUA ay kailangang bawasan ng \$0000 para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ikaw ay nakatanggap o kasalukuyang tumatanggap ng sumusunod na kita na sa ilalim ng mga Pederal na Regulasyon ay itinuturing na ibabawas sa mga mababayarang benepisyo ng DUA:
 - _ b. Mga karagdagang benepisyong UI mula sa kasunduang panlahat. (20 CFR § 625.13[a][2])
- _ E1. Ang lingguhang halaga ng iyong benepisyong DUA ay kailangang bawasan ng \$0000 para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ikaw ay nakatanggap o kasalukuyang tumatanggap ng sumusunod na kita na sa ilalim ng mga Pederal na Regulasyon ay itinuturing na ibabawas sa mga mababayarang benepisyo ng DUA:
 - _ c. Pribadong seguro sa pagprotekta ng kita. (20 CFR § 625.13[a][3])
- _ E1. Ang lingguhang halaga ng iyong benepisyong DUA ay kailangang bawasan ng \$0000 para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ikaw ay nakatanggap o kasalukuyang tumatanggap ng sumusunod na kita na sa ilalim ng mga Pederal na Regulasyon ay itinuturing na ibabawas sa mga mababayarang benepisyo ng DUA:
 - _ d. Kompensasyon sa mga manggagawa bilang resulta ng pagkamatay ng puno ng sambayanan dahil sa malaking sakuna. (20 CFR § 625.13[a][4])
- _ E1. Ang lingguhang halaga ng iyong benepisyong DUA ay kailangang bawasan ng \$0000 para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ikaw ay nakatanggap o kasalukuyang tumatanggap ng sumusunod na kita na sa ilalim ng mga Pederal na Regulasyon ay itinuturing na ibabawas sa mga mababayarang benepisyo ng DUA:
 - _ e. Mga kabayaranang pensyon mula sa employer XXXX. Hindi ka nag-ambag sa pondo para sa pensyon at ang mga serbisyong ito na iyong ginampanan para sa employer, pagkatapos ng simula ng base period, ay nakaapekto sa iyong pagiging karapat-dapat na tumanggap ng pensyon o nakadagdag sa gawad na pensyon. (20 CFR § 625.13[a][5]; CUI § 1255.3)
- _ E2. Hindi ka karapat-dapat para sa mga benepisyo ng DUA para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ikaw ay nakatanggap o kasalukuyang tumatanggap ng sumusunod na kita na sa ilalim ng mga Pederal na Regulasyon ay itinuturing na ibabawas sa mga mababayarang benepisyo ng DUA: Ang kitang ito ay katumbas ng o lumalampas sa lingguhang halaga ng iyong benepisyong DUA:
 - _ a. Mga benepisyo o segurong hindi inilalarawan bilang "kompensasyon" sa ilalim ng 20 CFR § 625.2[d] para sa pagkawala ng sahod dahil sa sakit o kapansanan. (20 CFR § 625.13[a][1])
- _ E2. Hindi ka karapat-dapat para sa mga benepisyo ng DUA para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ikaw ay nakatanggap o kasalukuyang tumatanggap ng sumusunod na kita na sa ilalim ng mga Pederal na Regulasyon ay itinuturing na ibabawas sa mga mababayarang benepisyo ng DUA: Ang kitang ito ay katumbas ng o lumalampas sa lingguhang halaga ng iyong benepisyong DUA.
 - _ b. Mga karagdagang benepisyong UI mula sa kasunduang panlahat. (20 CFR § 625.13[a][2])
- _ E2. Hindi ka karapat-dapat para sa mga benepisyo ng DUA para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ikaw ay nakatanggap o kasalukuyang tumatanggap ng sumusunod na kita na sa ilalim ng mga Pederal na Regulasyon ay itinuturing na ibabawas sa mga mababayarang benepisyo ng DUA: Ang kitang ito ay katumbas ng o lumalampas sa lingguhang halaga ng iyong benepisyong DUA.
 - _ c. Pribadong seguro sa pagprotekta ng kita. (20 CFR § 625.13[a][3])
- _ E2. Hindi ka karapat-dapat para sa mga benepisyo ng DUA para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ikaw ay nakatanggap o kasalukuyang tumatanggap ng sumusunod na kita na sa ilalim ng mga Pederal na Regulasyon ay itinuturing na ibabawas sa mga mababayarang benepisyo ng DUA: Ang kitang ito ay katumbas ng o lumalampas sa lingguhang halaga ng iyong benepisyong DUA.
 - _ d. Kompensasyon sa mga manggagawa bilang resulta ng pagkamatay ng puno ng sambayanan dahil sa malaking sakuna. (20 CFR § 625.13[a][4])

- _ E2. Hindi ka karapat-dapat para sa mga benepisyong DUA para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ikaw ay nakatanggap o kasalukuyang tumatanggap ng sumusunod na kita na sa ilalim ng mga Pederal na Regulasyon ay itinuturing na ibabawas sa mga mababayarang benepisyong DUA: Ang kitang ito ay katumbas ng o lumalampas sa lingguhang halaga ng iyong benepisyong DUA.
 - _ e. Mga kabayaranang pensyon mula sa employer XXXX. Hindi ka nag-ambag sa pondo para sa pensyon at ang mga serbisyong ito na iyong ginampanan para sa employer, pagkatapos ng simula ng base period, ay nakaapekto sa iyong pagiging karapat-dapat na tumanggap ng pensyon o nakadagdag sa gawad na pensyon. (20 CFR § 625.13[a][5]; CUI § 1255.3)
- _ F. Hindi ka karapat-dapat para sa mga benepisyong DUA para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Tumanggi kang magtrabaho sa employer XXXX. Ipinapakita sa impormasyong nakuha ng Kagawaran na naaangkop ang trabaho. Ang iyong mga dahilan sa pagtanggig ay hindi tumutugon sa mga legal na iniaatas para sa pagbabayad ng mga benepisyong. (20 CFR § 625.13[b][2]; CUI § 1257[b])
- _ G. Hindi ka karapat-dapat para sa mga benepisyong DUA para sa (mga) linggong nagsisimula sa 00/00/0000 at nagtatapos sa 00/00/0000. Ipinapakita sa mga nakuhang impormasyon na muli kang nakakuha ng trabaho sa naaangkop na posisyon. Alinsunod sa Seksyon 625.13(b) ng Titulo 20 ng Kodigo ng mga Pederal na Regulasyon, hindi nararapat ang isang indibidwal na mga benepisyong DUA para sa anumang linggo pagkatapos ng linggo kung kailan muling nagkatrabaho ang indibidwal na naaangkop na posisyon. (20 CFR § 625.13[b])
- _ H. Humiling kang ipagpatuloy ang pagtanggap ng mga benepisyong DUA para sa mga linggong nagsimula pagkatapos ng 00/00/0000. Ang Disaster Assistance Period (Panahon ng Tulong sa Sakuna) ay nagsimula noong 00/00/0000 at nagtapos noong 00/00/0000. Alinsunod sa Seksyon 625.4(a) ng Titulo 20 ng Kodigo ng mga Pederal na Regulasyon, magiging karapat-dapat lamang ang isang indibidwal na tumanggap ng kabayaranang mga benepisyong DUA kung ang (mga) linggong nai-claim ay magsisimula sa Disaster Assistance Period. (20 CFR § 625.4[a])
- _ I. **INIHAIN MO ANG IYONG DUA CLAIM NOONG 00/00/0000, PAGKATAPOS NG DISASTER ASSISTANCE PERIOD (DAP) NA NAGTAPOS NOONG 00/00/0000.** Alinsunod sa Seksyon 625.8(a) ng Titulo 20 ng Kodigo ng mga Pederal na Regulasyon, hindi tatanggapin ang unang aplikasyon para sa mga benepisyong DUA kung inihain ito pagkatapos magwakas ang DAP para sa sakunang ito. (20 CFR § 625.8[a])

PEDERAL NA BATAS NA NAG-AAWTORISA SA PROGRAMANG DUA

Ang Robert T. Stafford Disaster Relief and Emergency Assistance Act (Stafford Act) (tala sa Kabanata 42 Kodigo ng Estados Unidos [USC] § 5121) at Titulo 20 ng Kodigo ng mga Pederal na Regulasyon Bahagi 625.

PAUNAWA

Sa ilalim ng 18 U.S.C. §1001, ang alam at sinadyang pagkukubli ng materyal na impormasyon sa pamamagitan ng anumang panlilinlang, pakana, o taktika o alam na gumagawa ng mga hindi totoong pahayag kaugnay ng claim na ito ay isang Federal na Pagkakasala, na mapaparusan sa pamamagitan ng multang hindi hihigit sa \$10,000 o pagkakakulong na hindi hihigit sa limang taon, o pareho.

MGA KARAPATAN SA APELA

Ang anumang apela mula sa paunawang ito ay kailangang ihain sa o bago ang 00/00/0000 upang maging nasa oras.

Ang desisyong ito ay pinal maliban kung inapela sa isang Administrative Law Judge (Hukom ng Pang-administratibong Batas) ng California Unemployment Insurance Appeals Board (Lupon ng Apela para sa Seguro sa Pagkawala ng Trabaho sa California) sa loob ng animnapung araw mula sa petsa ng paunawang ito na ipinadala sa iyo. (42 USC § 5189a) Hindi dapat ipadala ang mga apela sa field office na nakalista sa paunawang ito. Makukuha ang mga form ng apela sa website ng EDD sa http://www.edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de1000m.pdf. Kailangang nakasaad sa iyong apela ang mga dahilan kung bakit hindi ka sumasang-ayon sa desisyong ito. Habang nakabinbin ang apela, kailangan mong patuloy na magsumite ng lingguhang claim para sa bawat linggo na ipinahahayag mong karapat-dapat ka. Kung natagpuan kang karapat-dapat sa pinal na desisyon ng California Unemployment Insurance Appeals Board, mababayaran ka lamang sa mga linggong iyon na nag-file ka ng lingguhang claim at natugunan ang lahat ng iniaatas sa pagiging karapat-dapat.