



关于加州带薪家庭假期需知的 5 件事

1. 您有资格获得 8 周的部分取代工资。

加州带薪家庭假期（简称 PFL）政策每 12 个月为员工提供多达 8 周的部分工资取代福利。您的带薪家庭假期可以分开放取，不一定要一次休完。

2. 这是属于您的钱。

PFL 福利的资金来自加州残障保险（SDI），这是我们大多数人已经缴纳的税款（在大多数工资单上注明为“CASDI”）。这是属于您的钱，而不是政府的补贴。公民身份和移民身份不影响享受资格。

3. 您可以获得约 60-70% 的工资。

如果您在过去的 5-18 个月内支付了加州残障保险费，就能获得享受资格。您可以使用 [Disability Insurance and PFL Calculator](https://edd.ca.gov/PFL_Calculator) (edd.ca.gov/PFL_Calculator) 估算您每周的福利金额。

4. 这不仅仅是为了与新生儿培养紧密关系。

您可以利用 PFL 与新加入家庭的孩子建立紧密关系（无论是新生、收养或寄养安置的孩子）。必须在孩子加入家庭后的 12 个月内休假。您可以利用 PFL 来照顾病重的家庭成员（子女、父母、岳父母、祖父母、孙子女、兄弟姐妹、配偶或注册家庭伴侣）。您也可以利用 PFL 参加家庭成员（配偶、注册家庭伴侣、父母或子女）因参军派往国外而举办的合资格活动。

5. 这是值得的。

PFL 的放取申请需要证明文件，可能需要几周的时间来处理。为了重要的时刻，请提前准备。



CALIFORNIA
PAID FAMILY LEAVE
moments matter.

EDD Employment
Development
Department
State of California

请访问 CaliforniaPaidFamilyLeave.com，
了解更多详情。

加州就业发展部是机会均等的单位/项目。残疾人士如提出要求，可获取辅助器材和服务。有关服务、辅助器材和/或其它形式的要求，请致电 1-866-490-8879（语音）。文本电话（TTY）用户请拨打加州中继服务电话 711。