

ПРИЕМЛЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ, УДОСТОВЕРЯЮЩИЕ ЛИЧНОСТЬ
(Предоставьте копии, за исключением особо указанных случаев)

Вы обязаны предоставить **ОДИН** документ из колонки «**Фото-удостоверение**» и **ОДИН ИЛИ БОЛЕЕ** документ из колонки «**Другие удостоверяющие личность документы**», следующих ниже. Копии всех предоставляемых документов должны размещаться на листе бумаги размером 8 ½ x 11 дюймов и указывать номер социального страхования на каждой странице.

ФОТО-УДОСТОВЕРЕНИЕ
Предоставьте чёткую и разборчивую копию **ОДНОГО** из следующих документов

- Водительское удостоверение или удостоверение личности, выданные вам местным/федеральным агентством или агентством штата и содержащие ваши имя, фамилию, дату рождения и фотографию.
- Официальный документ, выданный вам местным/федеральным агентством или агентством штата и содержащий ваши имя, фамилию, дату рождения и фотографию.
- Паспорт или паспортная карта гражданина США, содержащие ваши имя, фамилию, дату рождения и фотографию.
- Действительный паспорт иностранного государства, содержащий ваши имя, фамилию, дату рождения и фотографию.
- Военный билет США, содержащий ваши имя, фамилию, дату рождения и фотографию (лицевая и оборотная стороны).
- Удостоверение личности члена семьи военнослужащего, содержащее ваши имя, фамилию, дату рождения и фотографию (лицевая и оборотная стороны).
- Регистрационная карта иностранца или постоянного жителя (*форма I-551*), выданная Службой США по вопросам гражданства и иммиграции и содержащая ваши имя, фамилию, дату рождения и фотографию.
- Свидетельство о натурализации (*форма N-550*).
- Документ, подтверждающий право на работу (*форма I-766*), выданный Службой США по вопросам гражданства и иммиграции и содержащий ваши имя, фамилию, дату рождения и фотографию.

ДРУГИЕ УДОСТОВЕРЯЮЩИЕ ЛИЧНОСТЬ ДОКУМЕНТЫ

Предоставьте чёткую и разборчивую копию или оригинал (по указанию) **ОДНОГО ИЛИ БОЛЕЕ** из следующих документов*

Данные о трудоустройстве

- Копия по меньшей мере одной формы W-2 за прошлый год;
или
- Копия по меньшей мере одной квитанции или уведомления о начислении зарплаты, выданных вам за последние двенадцать месяцев до подачи вами первого заявления. Квитанция или уведомление о начислении зарплаты должны содержать следующую предварительно впечатанную информацию:
 - Ваши имя или инициал и фамилию; и
 - Ваш номер социального страхования, по меньшей мере четыре последние цифры вашего номера социального страхования или табельный номер работника; и
 - Имя вашего работодателя; и
 - Дату выдачи квитанции или уведомления о начислении зарплаты или платёжный период, за который они были выданы.

или

Подтверждение адреса

- Неизменённый **оригинал** счёта за коммунальные услуги (напр., электричество, газ, мусор, воду или канализацию), счёт за кабельное ТВ, телефонный счёт, банковская корреспонденция, текущий договор аренды/долгосрочной аренды жилья или квитанция об оплате ипотечного кредита, которая указывает ваши имя и фамилию и текущий **ДОМАШНИЙ** адрес;

или

- Если у вас нет домашнего адреса, но есть абонентский почтовый ящик или частный почтовый ящик, вы должны предоставить подтверждение регистрации, указывающей на то, что вы являетесь арендатором или уполномоченным пользователем такого ящика.

или

Подтверждение номера социального страхования

Не присылайте оригинал или копию своей карточки социального страхования. Это не удовлетворяет данному требованию.

- Полная копия вашей **Декларации социального страхования**, которую вы ежегодно получаете из Управления социального страхования;

или

Подтверждение даты рождения

Официальное свидетельство о рождении, выданное вам местным, федеральным агентством или агентством штата, или иностранным государством, или другой официальный документ, свидетельствующий о вашем рождении. Свидетельство о рождении с пометкой «информация, не действительный документ, удостоверяющий личность», не является приемлемой формой подтверждения.

* В случае необходимости предоставления дополнительной информации Департамент по развитию наёмного труда (EDD) свяжется с вами. Сохраните данное уведомление для будущих нужд.