

## TUYỂN DỤNG NHÂN CÔNG GIA ĐÌNH

Tuyển dụng nhân công gia đình là cụm từ được sử dụng để mô tả việc một thành viên trong gia đình được một thành viên khác trong cùng gia đình tuyển dụng để làm việc. Theo Khoản 631 của Bộ Luật Bảo Hiểm Thất Nghiệp (CUIC) bang California thì có một số nhân viên gia đình được miễn trừ khỏi Bảo Hiểm Thất Nghiệp (UI), Thuế Đào Tạo Nhân Viên (ETT), và sự bao trả Bảo Hiểm Thiểu Năng\* (SDI) của tiểu bang. Tuy nhiên, lương của nhân viên gia đình vẫn phải chịu khấu trừ Thuế Thu Nhập Cá Nhân (PIT) và phải khai báo theo thu nhập chịu thuế PIT. Xin lưu ý rằng khi áp dụng một miễn trừ tuyển dụng nhân công gia đình, điều này tạo ra một cơ hội cho sự bao trả Bảo Hiểm Thiểu Năng (SDI). Nếu nhà tuyển dụng và nhân viên đều đồng ý thì sự bao trả SDI tự chọn có thể được yêu cầu. Xin tham khảo Bảng Thông Tin: *Bao Trả Chuyên Biệt* (DE 231SC) để biết thêm chi tiết.

Khoản 631 của CUIC ghi rõ, một phần, rằng “Sự Tuyển Dụng” không bao gồm những dịch vụ do trẻ em dưới 18 tuổi thực hiện khi em này được bố hoặc mẹ thuê mướn, hoặc dịch vụ của một cá nhân được con cái hoặc người phối ngẫu thuê làm (kể cả, bắt đầu có hiệu lực từ ngày 1/1/2005, người gia phối có đăng ký của nhân viên). Khoản 631-1 của Mục 22, Bộ Quy Điều bang California, quy định rằng việc miễn trừ này bao gồm cả con nuôi dưới 18 tuổi nhưng không áp dụng cho con riêng, trẻ nhận nuôi dưỡng, con rể, hoặc con dâu. Khi một trẻ em tròn 18 tuổi, việc miễn trừ này không còn được áp dụng nữa.

Việc miễn trừ áp dụng cho trẻ vị thành niên này khác với quy điều của liên bang ở chỗ nó có hiệu lực ngay cả trong trường hợp trẻ vị thành niên đã lập gia đình, sống chung với cha mẹ, hoặc có khả năng tự lập. Hơn nữa, quy điều của liên bang không bao gồm sự miễn trừ cho những người gia phối có đăng ký.

Những dịch vụ thực hiện bởi một cá nhân sẽ không được miễn trừ khi cá nhân đó được những người họ hàng không được đề cập tới trong Khoản 631 của CUIC thuê mướn. Ví dụ, những dịch vụ thực hiện bởi một cá nhân sẽ không được miễn trừ khi họ được anh chị em, cháu trai hoặc cháu gái, cô, chú, cha hoặc mẹ ghê, cha hoặc mẹ nuôi dưỡng, cha chồng hoặc vợ, mẹ chồng hoặc vợ, hoặc ông bà thuê mướn.

\* Bao gồm bảo hiểm Nghỉ Phép Có Lương (PFL).

Khoản 631 của CUIC không áp dụng trong trường hợp đơn vị tuyển dụng là một công ty, ngay cả khi toàn bộ cổ phần của công ty đều thuộc sở hữu của một người hoặc thuộc đồng sở hữu của đôi vợ chồng. Trong trường hợp này, nhân viên được công ty chứ không phải các cổ đông mà nhân viên có quan hệ họ hàng thuê mướn. Tương tự, việc miễn trừ này không áp dụng trong trường hợp đơn vị tuyển dụng có tư cách pháp nhân là công ty trách nhiệm hữu hạn.

Khi áp dụng sự miễn trừ tuyển dụng nhân công gia đình theo Khoản 631 đối với một công ty hợp doanh, chuẩn mực tuyển dụng nhân công gia đình phải được áp dụng riêng cho từng thành viên của công ty hợp doanh. Nếu chuẩn mực cho sự miễn trừ được áp dụng cho riêng từng thành viên của công ty hợp doanh, thì thành viên gia đình sẽ được sự miễn trừ khỏi UI, ETT, và SDI đối với những dịch vụ thực hiện cho công ty hợp doanh đó. Nếu có bất kỳ cá nhân nào trong công ty hợp doanh không hội đủ chuẩn mực thì thành viên gia đình sẽ không được miễn trừ khỏi sự bao trả của UI, ETT, và SDI.

Sau đây là các ví dụ khi sự miễn trừ Khoản 631 được áp dụng đối với các công ty hợp doanh:

- Chồng và vợ trong một công ty hợp doanh chung thuê mướn con ruột hoặc con nuôi hợp pháp ở tuổi vị thành niên làm việc. (Con riêng ở tuổi vị thành niên của vợ hoặc chồng sẽ không đủ tiêu chuẩn cho việc miễn trừ.)
- Công ty hợp doanh tổng quát có bao gồm hội viên là những người gia phối có đăng ký đang thuê mướn con ở tuổi vị thành niên của họ làm việc. Việc miễn trừ chỉ áp dụng trong trường hợp đứa trẻ là con ruột của cả hai hội viên hợp doanh, con ruột của một hội viên và được người hội viên kia nhận nuôi hợp pháp, hoặc con nuôi hợp pháp của cả hai hội viên hợp doanh.
- Công ty hợp doanh tổng quát bao gồm các anh chị em ruột và thuê cha mẹ ruột hoặc cha mẹ nuôi làm việc.
- Công ty hợp doanh chung giữa cha mẹ ruột hoặc cha mẹ nuôi của các nhân viên và người phối ngẫu của nhân viên trong trường hợp người nhân viên dưới 18 tuổi.

Các ví dụ sau là những trường hợp Khoản 631 miễn trừ không được áp dụng:

- Một công ty hợp doanh hữu hạn thuê hai người con ở tuổi vị thành niên của hội viên tổng quản. Vì công ty hợp doanh không chỉ gồm cha mẹ của các trẻ em ở tuổi vị thành niên mà thôi, dịch vụ của các em sẽ không được miễn trừ.
- Một công ty hợp doanh thuộc đôi chồng vợ thuê mướn cha hoặc mẹ chồng làm việc. Mỗi quan hệ này không đủ tiêu chuẩn miễn trừ và dịch vụ thực hiện sẽ không được loại trừ ra.
- Một công ty tuyển dụng vợ và con trai của người chủ tịch công ty. Những dịch vụ do người vợ và người con trai thực hiện sẽ không được miễn trừ.

## CÁC THÔNG TIN KHÁC

Để biết thêm thông tin, quý vị có thể đến Văn Phòng Thuế Nhân Dụng tại địa phương được liệt kê trong tập *Hướng Dẫn Cho Doanh Nghiệp* (DE 44) và trên trang web [www.edd.ca.gov/Office\\_Locator/](http://www.edd.ca.gov/Office_Locator/), hoặc quý vị có thể gọi số điện thoại miễn phí (888) 745-3886.

EDD là một nhà tuyển dụng/chương trình theo chính sách cơ hội đồng đều. Những hỗ trợ và dịch vụ phụ trợ sẵn sàng được cung cấp theo yêu cầu của những người thiếu năng. Gọi số (888) 745-3886 (tiếng nói) hoặc TTY (800) 547-9565 để yêu cầu dịch vụ, hỗ trợ và/hoặc các hình thức thay thế.

Bảng thông tin này được cung cấp để phục vụ công chúng và có mục đích cung cấp sự hỗ trợ phi kỹ thuật. Mọi nỗ lực được thực hiện nhằm cung cấp thông tin thích hợp với các quy chế, điều lệ hiện hành, và các quyết định hành chính và tòa án. Bất kỳ thông tin nào trái với pháp luật, các quy định, và các quyết định hành chính và của tòa án sẽ không ràng buộc đối với Sở Phát Triển Nhân Dụng hoặc người đóng thuế. Những thông tin này được cung cấp không nhằm mục đích tư vấn về pháp lý, kế toán, thuế, đầu tư hoặc các ngành chuyên môn khác.