

Ngành Taxicab

Mục đích của tờ thông tin này là để hướng dẫn ngành taxicab phân loại người lao động đúng cho các mục đích thuế tuyển dụng.

Lưu Ý: Mặc dù các ngành khác có thể vận hành theo cách tương tự, tờ thông tin này được dành riêng cho ngành taxicab.

Tài xế taxicab thường vận hành taxicab theo một trong ba sắp xếp kinh doanh như sau:

1. Công ty taxicab công nhận tài xế là nhân viên.
2. Tài xế là chủ xe và vận hành xe, tự quy định giá vé phục vụ, và tự trả cho các bằng, giấy phép, và bảo hiểm cần thiết.
3. Tài xế thực hiện dịch vụ như là một tài xế làm thuê căn cứ trên mức lệ phí cố định hay theo phần trăm số tiền kiếm được trên hóa đơn.

Ảnh Hưởng của Yêu Cầu của Chính Phủ

Chính phủ địa phương thường bắt phải theo các yêu cầu mà một công ty taxicab phải đáp ứng để sở hữu và vận hành hợp pháp một công ty taxicab. Nói chung, những điều bắt buộc này sẽ bao gồm các điều khoản đòi hỏi một công ty taxicab thực hiện một số điều hướng dẫn và kiểm soát các tài xế taxicab để bảo đảm ai cũng có thể sử dụng được phương tiện đi lại này và duy trì an toàn công cộng. Những yêu cầu này trong mỗi quy định đều khác nhau và không được xem là bằng chứng của mối quan hệ tuyển dụng trừ khi công ty taxicab mở rộng việc hướng dẫn và kiểm soát, vượt quá mức bắt buộc.

Nhân Viên là Ai?

Vì mục đích nêu trong [California Unemployment Insurance Code \(CUIC\)](http://leginfo.ca.gov/faces/inscode.html) (leginfo.ca.gov/faces/inscode.html), một nhân viên có thể là một trong những người sau đây:

- Một người lao động là nhân viên dựa trên tiêu chuẩn áp dụng sử dụng bài thi ABC theo phần 621(b) của CUIC, bài thi *Borello*, hay một bài thi áp dụng khác; hoặc
- Một người được xác định cụ thể hay theo luật định trong CUIC.

Một nhân viên có thể thực hiện dịch vụ lâu dài, tạm thời, hoặc không phải toàn thời gian.

Bài Thi ABC để Phân Loại các Cá Nhân

Bắt đầu từ ngày 1 tháng Giêng, 2020, phần 621(b) của CUIC được sửa đổi để áp dụng tiêu chuẩn mới khi phân loại xem cá nhân nào là nhân viên. Tiêu chuẩn mới này được gọi là bài thi ABC.

Bất kỳ cá nhân cung cấp sức lao động hoặc dịch vụ và nhận tiền thù lao thì có tình trạng pháp lý là nhân viên chứ không phải nhà thầu độc lập, trừ khi nơi thuê nhân viên có thể chứng tỏ tất cả ba điều kiện sau đây:

- A. Người này không bị kiểm soát và hướng dẫn của pháp nhân thuê làm việc liên quan tới thực hiện công việc, cả theo hợp đồng thực hiện công việc và trong thực tế.
- B. Người này thực hiện công việc bên ngoài phạm vi kinh doanh của pháp nhân thuê lao động.
- C. Người này tham gia theo ý riêng của mình vào một ngành kinh doanh, nghề nghiệp, hoặc doanh nghiệp được thành lập độc lập có tính chất tương tự liên quan tới công việc được thực hiện.

Trong khi bài thi ABC trong phần 621(b) của CUIC bao gồm các tiêu chuẩn có thể áp dụng cho hầu hết người lao động, có một số công việc, ngành công nghiệp, và mối quan hệ hợp đồng được liệt kê trong [Labor Code](http://leginfo.ca.gov/faces/laborcode.html) (leginfo.ca.gov/faces/laborcode.html) phần 2776 đến 2784 (được gọi là các ngoại lệ), mà các yếu tố tuyển dụng được liệt kê trong *S.G. Borello & Sons, Inc. v. Department of Industrial Relations (1989) 48 Cal. 3d 341 (Borello)* phải được sử dụng. Ngoài ra, có một số nghề nghiệp cụ thể cần các tiêu chuẩn đặt ra trong [California Business and Professions Code](http://leginfo.ca.gov/faces/businessandprofessionscode.html) (leginfo.ca.gov/faces/businessandprofessionscode.html) sẽ được áp dụng.

Nhà tuyển dụng và người lao động nên tìm lời khuyên và tư vấn độc lập nếu họ có thắc mắc về việc áp dụng bất kỳ ngoại lệ nào cho trường hợp cụ thể của họ. Để biết thêm thông tin và danh sách đầy đủ các ngoại lệ, xin tham khảo [Information Sheet: Employment \(DE 231\) \(PDF\)](http://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231.pdf) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231.pdf) và ghé vào [Employment Status Portal](http://labor.ca.gov/employmentstatus) (labor.ca.gov/employmentstatus).

Ngoại Lệ Doanh Nghiệp với Doanh Nghiệp

Bộ Luật Lao Động phần 2776 áp dụng cho mối quan hệ giữa một *doanh nghiệp cung cấp dịch vụ* và một *doanh nghiệp hợp đồng*.

Một *doanh nghiệp cung cấp dịch vụ* là một cá nhân làm việc với tư cách là chủ duy nhất, hay một pháp nhân kinh doanh thành lập một công ty hợp tác, trách nhiệm hữu hạn, hợp tác trách nhiệm hữu hạn, hay tập đoàn.

Doanh nghiệp cung cấp dịch vụ ký hợp đồng cung cấp dịch vụ cho một doanh nghiệp khác, một cơ quan công cộng hay một tập đoàn gần như công cộng; được gọi là *doanh nghiệp hợp đồng*.

Tình trạng tuyển dụng được quyết định bởi bài thi *Borello* nếu doanh nghiệp hợp đồng thỏa mãn tất cả 12 tiêu chuẩn được yêu cầu sau:

- (1) Doanh nghiệp cung cấp dịch vụ này không bị kiểm soát và hướng dẫn của doanh nghiệp hợp đồng liên quan tới thực hiện công việc, cả theo hợp đồng thực hiện công việc và trong thực tế.
- (2) Doanh nghiệp cung cấp dịch vụ cung cấp dịch vụ trực tiếp cho doanh nghiệp hợp đồng chứ không phải cho khách hàng của doanh nghiệp hợp đồng. Tiêu chuẩn này không áp dụng nếu các nhân viên của doanh nghiệp cung cấp dịch vụ chỉ thực hiện các dịch vụ theo hợp đồng nhân danh doanh nghiệp cung cấp dịch vụ và doanh nghiệp cung cấp dịch vụ thường xuyên ký hợp đồng với các doanh nghiệp khác.
- (3) Hợp đồng với doanh nghiệp cung cấp dịch vụ được làm trên văn bản và nêu rõ khoản tiền trả, bao gồm bất kỳ mức giá phải trả áp dụng nào, cho các dịch vụ đã thực hiện, cũng như ngày đến hạn trả tiền cho các dịch vụ đó.
- (4) Nếu công việc được thực hiện trong phạm vi quyền hạn đòi hỏi doanh nghiệp cung cấp dịch vụ phải có bằng kinh doanh hoặc đăng ký thuế kinh doanh, doanh nghiệp cung cấp dịch vụ phải có bằng kinh doanh và đăng ký thuế kinh doanh cần thiết.
- (5) Doanh nghiệp cung cấp dịch vụ phải có cơ sở kinh doanh, có thể bao gồm nơi ở của doanh nghiệp cung cấp dịch vụ, tách riêng khỏi nơi kinh doanh hoặc làm việc của doanh nghiệp hợp đồng.
- (6) Doanh nghiệp cung cấp dịch vụ tham gia theo ý riêng của mình vào một doanh nghiệp được thành lập độc lập có tính chất tương tự liên quan tới công việc được thực hiện.

- (7) Doanh nghiệp cung cấp dịch vụ có thể hợp đồng với các doanh nghiệp khác để cung cấp các dịch vụ giống hoặc tương tự và giữ khách hàng mà không có giới hạn của pháp nhân thuê nhân công.
- (8) Doanh nghiệp cung cấp dịch vụ quảng cáo và tự giới thiệu mình ra công cộng là sẵn sàng cung cấp các dịch vụ giống hoặc tương tự.
- (9) Thích hợp với tính chất của công việc, doanh nghiệp cung cấp dịch vụ cung cấp dụng cụ, xe, và thiết bị để thực hiện dịch vụ, không bao gồm bất kỳ vật liệu độc quyền nào có thể cần thiết để thực hiện các dịch vụ theo hợp đồng.
- (10) Doanh nghiệp cung cấp dịch vụ có thể thương lượng giá riêng của mình.
- (11) Thích hợp với tính chất của công việc, doanh nghiệp cung cấp dịch vụ có thể lập giờ giấc và địa điểm làm việc riêng của mình.
- (12) Doanh nghiệp cung cấp dịch vụ không thực hiện loại công việc cần có bằng hành nghề của [Contractors State License Board](http://cslb.ca.gov/) (cslb.ca.gov/), theo Chương 9 (bắt đầu từ phần 7000) của Đoạn 3 trong Bộ Luật Doanh Nghiệp và Ngành Nghề

Nếu tất cả 12 tiêu chuẩn này đều được thỏa mãn, bài thi *Borello* sẽ quyết định tình trạng tuyển dụng. Nếu tất cả các tiêu chuẩn này không được thỏa mãn, bài thi ABC ở phần 621(b) của CUIIC sẽ quyết định tình trạng tuyển dụng.

Thông Tin Bổ Sung

Để được giúp đỡ thêm, xin vui lòng liên lạc với Trung Tâm Trợ Giúp Người Thọ Thuế tại số 1-888-745-3886 hoặc ghé vào một Văn Phòng Thuế Tuyển Dụng được liệt kê trong [California Employer's Guide \(DE 44\) \(PDF\)](#) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de44.pdf) và trên [EDD website](#) (edd.ca.gov). Cũng có sẵn thêm thông tin qua các cuộc thảo luận thuế [payroll tax seminars](#) không tốn chi phí của EDD (seminars.edd.ca.gov/payroll_tax_seminars).

EDD là nhà tuyển dụng/chương trình cung cấp cơ hội bình đẳng. Có sẵn hỗ trợ bổ sung và dịch vụ dành cho người khuyết tật khi có yêu cầu. Nếu quý vị cần yêu cầu dịch vụ, trợ giúp, và/hoặc định dạng khác, xin gọi vào số 1-888-745-3886 (điện thoại) hoặc điện văn TTY 1-800-547-9565.

Tờ thông tin này được cung cấp như là dịch vụ công cộng và với mục đích cung cấp trợ giúp không có tính chất kỹ thuật. Mọi cố gắng là để cung cấp thông tin nhất quán với quy chế, quy định và các quyết định hành chính và tòa án. Bất kỳ thông tin nào không nhất quán với luật lệ, quy định, và các quyết định hành chính và tòa án thì sẽ không ràng buộc cho Ban Phát Triển Việc Làm cũng như người thọ thuế. Bất kỳ thông tin nào được cung cấp không có mục đích sử dụng làm tư vấn luật pháp, kế toán, thuế, đầu tư, hoặc tư vấn chuyên môn khác.