

N E W S R E L E A S E

Contact: Loree Levy
Aubrey Henry
916-654-9029

Date: July 6, 2021

News Release No.: 21-39

El EDD refuerza el Programa de Trabajo Compartido para ayudar a negocios a retener y reintegrar trabajadores calificados

Los empleadores deben actuar de inmediato para presentar una solicitud

SACRAMENTO – Siguiendo con los esfuerzos continuos para asistir a los trabajadores y empleadores a la vez que California reabre, el Departamento del Desarrollo del Empleo (EDD, por sus siglas en inglés) anunció hoy medidas para fortalecer el programa de [Trabajo Compartido](#) del estado, un programa del Seguro de Desempleo creciente e innovador que ayuda a los empleadores a reintegrar a empleados despedidos o suspendidos temporalmente para que regresen a trabajar con paga subsidiada.

"El programa de Trabajo Compartido subsidia los salarios para trabajadores que se mantienen en las nóminas de los empleadores, como alternativa a ser despedidos", dijo Rita Saenz, Directora del EDD. "El EDD ha automatizado y mejorado este programa de Trabajo Compartido para ayudar a los empleadores a reintegrar a sus trabajadores calificados después de la pandemia", agregó Saenz.

El programa de Trabajo Compartido permite a los trabajadores recibir pago por horas trabajadas y beneficios por desempleo por horas reducidas, incluyendo la cantidad adicional financiada federalmente de \$300 de beneficios semanales. El programa es financiado completamente por el gobierno federal [hasta el 4 de septiembre de 2021](#), cuando está programado que terminen los programas federales de beneficios por desempleo.

El programa de Trabajo Compartido permite que los empleadores con negocio reducido mantengan a los empleados valiosos y eviten los costos de reclutar y capacitar empleados nuevos cuando mejoren las condiciones. Muchos economistas indican que el Trabajo Compartido es una de las mejores maneras de reforzar el mercado laboral porque los empleadores mantienen su relación con los empleados.

"El programa de Trabajo Compartido de California brinda a los negocios la flexibilidad de ajustar las horas de trabajo según cambie la demanda, manteniendo a más trabajadores en la nómina y ayudando a contratar nuevamente a trabajadores despedidos previamente", indicó Till von Wachter, Profesor de economía de UCLA durante una reunión de partes interesadas esta semana con el EDD y organizaciones que representan a empleadores a través de California. "Este es el momento perfecto para que las empresas participen en el

programa de Trabajo Compartido y agilicen la reintegración laboral durante la recuperación económica”.

El Departamento ha invertido considerablemente para mejorar este programa para beneficio de los trabajadores y empleadores. El Departamento ha automatizado la tramitación de solicitudes de los planes de Trabajo Compartido que presentan los empleadores, y las certificaciones semanales para facilitar la participación de los empleadores.

Los negocios ahora pueden [presentar una solicitud en línea](#) para el programa y presentar electrónicamente los planes para el Trabajo compartido de manera fácil. Los empleados aprobados por sus empleadores para ser parte del programa también pueden completar sus certificaciones semanales en línea.

"El programa de Trabajo Compartido ayuda a nuestra compañía para que mantenga más empleados en la nómina, ahorrándonos el costo y dificultades de tener que contratar trabajadores nuevamente cuando abran las cadenas de demanda de producto”, dijo Jerry Wilkins, Presidente y Gerente General de *Custom Kitchens by John Wilkins Inc.*

Según lo [recomendado](#) recientemente por el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos, el EDD también se ha asegurado que el Trabajo Compartido esté abierto para cualquier persona despedida durante la pandemia. Estas medidas significan que los empleadores con empleados despedidos ahora pueden presentar una solicitud ya para el programa sin que sus empleados primero regresen a trabajar por cualquier periodo de tiempo.

"Este programa fue muy útil para permitir que nuestros negocios mantuvieran a sus empleados trabajando, que es lo más importante”, dijo Bruce Kamolnick, Director, Secretario y Gerente General de *The Jupiter Foundation, Inc.*

“Este programa es 100 por ciento efectivo para retener empleados” dijo la Administradora de *Oxnard Family Circle*, Katy Krul. “El Trabajo Compartido ayuda a empleadores para que no tengan que despedir empleados y luego pierdan tiempo y dinero contratando nuevamente a los que sigan disponibles, o buscando empleados para contratar y capacitar”.

El EDD ha creado una [página de información sobre el Trabajo Compartido](#) con preguntas frecuentes y enlaces a la nueva solicitud en línea para empleadores. La página titulada [Empleadores: Reabra su negocio y contrate empleados](#) también puede ofrecer orientación y recursos diseñados para ayudar a empleadores a encontrar candidatos calificados para cubrir sus puestos. Esta semana, el Departamento también presentó un taller para partes interesadas con organizaciones que representan a empleadores a través de California para proveer información sobre herramientas útiles de programas tales como el Trabajo Compartido.

El EDD ofrece [varios servicios para ayudar a las personas que buscan trabajo seguro y adecuado](#) y capacitación. Esto incluye el sistema en línea de bolsa de trabajo de CalJOBS, al igual que asistencia con la búsqueda de trabajo, preparación de currículos y entrevistas, y acceso a capacitación laboral disponible por medio de los Centros de Empleo de América en California, o AJCC, en todo el estado. CalJOBS es un centro de empleos virtual sin costo con cientos de miles de avisos de empleo y herramientas para ayudar a las personas a encontrar trabajo.

###