

**DETERMINACIÓN DEL ESTADO DE EMPLEO DEL TRABAJADOR CON PROPOSITÓS DE LA RETENCIÓN DE IMPUESTOS AL EMPLEO Y DEL IMPUESTO SOBRE EL INGRESO PERSONAL DEL ESTADO DE CALIFORNIA**

**Propósito**

Este formulario es para uso de entidades empresariales que desean obtener la determinación de si un trabajador es un empleado para propósitos de la retención del Seguro de Desempleo de California, Impuesto de Entrenamiento de Ocupacional, Seguro Estatal de Incapacidad (SDI, por sus siglas en inglés)\* e Impuesto sobre el Ingreso Personal (PIT, por sus siglas en inglés).

Este formulario tiene que llenarse con cuidado y se debe contestar para un individuo representativo de la clase de trabajadores cuyo estado de empleo está en cuestión. Si se desea una determinación escrita para otra clase de trabajadores, complete otro formulario DE 1870. La determinación que se haga por escrito para cualquier trabajador aplicará para otros trabajadores de la misma clase, si la información es la misma que la del trabajador cuyo estado fue determinado.

**Información General**

Si necesita ayuda para completar este formulario, comuníquese al Centro de Asistencia al Contribuyente del Departamento del Desarrollo del Empleo (EDD, por sus siglas en inglés) más cercano, o llame al 1-888-745-3886. Al terminar de llenar este formulario, devuélvalo a:

**State Of California  
Employment Development Department  
FACD-Central Operations, MIC 94  
P.O. Box 826880  
Sacramento, CA 94280-0001**

Es posible que el EDD necesite comunicarse con usted si se requiere información adicional.

**Este formulario está diseñado para cubrir muchas actividades de trabajo. Es posible que algunas de las preguntas no apliquen para usted. Usted tiene que contestar las preguntas de la 1 a la 39, o marcarlas como “DESCONOCIDO” o “NO APLICA”. Conteste las preguntas de la 40 a la 79 sólo si aplican para usted. Si necesita espacio adicional, favor de adjuntar otra hoja indicando claramente el número de la pregunta a la que corresponde la información. Anote el nombre de su negocio, el número de identificación federal, y el número de cuenta del impuesto sobre la nómina del empleador que le proporcionó el EDD, en la parte superior de cada hoja adicional que adjunte a este formulario.**

**POR FAVOR ESCRIBA CLARAMENTE A COMPUTADORA O EN LETRA DE MOLDE TODA LA INFORMACIÓN.**

\* Incluye el Permiso Familiar Pagado (PFL).

NOMBRE DE LA ENTIDAD EMPRESARIAL			
NOMBRE DEL DUEÑO/A			
DIRECCIÓN DE LA ENTIDAD EMPRESARIAL	(CIUDAD)	(ESTADO)	(CÓDIGO POSTAL)
NÚMERO DE TELÉFONO (INCLUYENDO EL ÁREA TELEFÓNICA)			
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN FEDERAL DEL EMPLEADOR DE LA ENTIDAD EMPRESARIAL			
NÚMERO DE CUENTA DEL IMPUESTO SOBRE LA NÓMINA DEL EMPLEADOR DE LA ENTIDAD EMPRESARIAL, QUE LE PROPORCIONÓ EL ED			

Marque la entidad empresarial para la que está en duda la relación laboral:

- Individual   
  Sociedad   
  Corporación   
  Compañía de Responsabilidad Limitada (LLC)  
 Sociedad de Responsabilidad Limitada (LLP)   
  Otro (especifique): \_\_\_\_\_

Si la entidad empresarial es una corporación, ¿es el empleado un directivo de la corporación?     Sí     No

Si la entidad empresarial es una LLC, ¿es el trabajador un miembro de la LLC?     Sí     No

Si la entidad empresarial es una LLC, ¿Cómo es considerada la LLC para propósitos de la declaración federal de impuestos?

- Propietario Único   
  Sociedad   
  Corporación



13a. ¿Tiene asistentes el trabajador?  Sí  No

Si su respuesta es "Sí", conteste las preguntas de la 13b a la 13g.

Si su respuesta es "No," pase a la pregunta 14.

b. ¿Quién contrató a los asistentes?:  El trabajador  La entidad empresarial  Desconocido

c. ¿Quién podía despedir a los asistentes?:  El trabajador  La entidad empresarial  Desconocido

d. ¿Quién les pagaba a los asistentes?:  El trabajador  La entidad empresarial  Desconocido

e. Si el trabajador les pagaba a los asistentes, ¿le reembolsaba la entidad empresarial el dinero al trabajador?  
 Sí  No  Desconocido

f. ¿Qué servicios realizan los asistentes? \_\_\_\_\_

g. ¿Son retenidos del sueldo de los asistentes los impuestos del Seguro Social/Medicare (FICA), SDI Y PIT?

Sí  No  Desconocido

Si su respuesta es "Sí", ¿quién reporta y paga estos impuestos? \_\_\_\_\_

14a. ¿Se le permitía al trabajador prestar servicios para otros durante los mismos períodos de tiempo en que prestaba servicios para la entidad empresarial?  Sí  No  Desconocido

Si su respuesta es "Sí", conteste las preguntas de la 14b a la 14f.

Si su respuesta es "No," o "Desconocido", pase a la pregunta 15.

b. ¿Qué porcentaje del tiempo total de trabajo pasaba el trabajador trabajando para otros? \_\_\_\_\_

c. ¿Qué porcentaje del ingreso total del trabajador provenía de los otros? \_\_\_\_\_

d. Describa los servicios que el trabajador realizaba para otros: \_\_\_\_\_

e. ¿Tenía la entidad empresarial prioridad sobre el tiempo y esfuerzos del trabajador?  Sí  No  Desconocido

f. ¿Quién era el dueño o arrendatario de los lugares donde se prestaban los servicios? \_\_\_\_\_

15a. Enumere la clase y valor de las herramientas, equipo y/o instalaciones otorgadas por la entidad empresarial: \_\_\_\_\_

b. ¿Tenía el trabajador que usar uniforme o portar una tarjeta de identificación?  Sí  No

Si su respuesta es "Sí", indique que tipo de ropa se le requería al trabajador que vistiera: \_\_\_\_\_

¿Quién pagó los uniformes? \_\_\_\_\_

16. Enumere la clase y valor de las herramientas, equipo y/o instalaciones otorgadas por el trabajador: \_\_\_\_\_

17a. Enumere todos los gastos relacionados con los servicios del trabajador: \_\_\_\_\_

b. ¿Quién era responsable de pagar los gastos? \_\_\_\_\_

c. ¿Le reembolsaba la entidad empresarial al trabajador cualquiera de estos gastos?  Sí  No

18. El trabajador trabajaba bajo:  El nombre de su negocio  El nombre de la entidad empresarial

19. ¿Se anunciaba el trabajador o se mantenía en la lista de negocios de los directorios telefónicos, publicaciones laborales, internet, etc.?

Sí  No  Desconocido Si su respuesta es "Sí", por favor adjunte una copia de esto.

- 20a. ¿ Se presentaba el trabajador ante el público como disponible para prestar servicios de esta clase?  
 Sí     No     Desconocido  
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
- b. ¿O servicios de cualquier otra clase?     Sí     No     Desconocido  
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
21. ¿Tenía el trabajador su propia oficina o taller?     Sí     No     Desconocido  
 Si su respuesta es "Sí", ¿dónde? (ej., ¿Estaba la oficina en la casa del trabajador o era un espacio rentado?): \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
- 22a. ¿Se requería una licencia o certificado para prestar los servicios?     Sí     No     Desconocido  
 Si su respuesta es "Sí", ¿posee la entidad empresarial tal licencia o certificado válido?     Sí     No     Desconocido  
 Si su respuesta es "Sí", ¿posee el trabajador tal licencia o certificado válido?     Sí     No     Desconocido
- b. ¿Quién le emitió la licencia o certificado a la entidad empresarial y/o al trabajador? Declare la clase y número de la licencia que se emitió a la entidad empresarial y/o al trabajador. \_\_\_\_\_
- c. ¿Quién pagó la licencia o certificado del trabajador? \_\_\_\_\_
23. ¿Qué tipo de trabajo estaba comprometido a realizar el trabajador para la entidad empresarial?  
 Tiempo completo     Tiempo parcial     Empleo particular     Período indefinido  
 Otro (por favor explique): \_\_\_\_\_
24. ¿Requería la entidad empresarial que el trabajador desempeñara su trabajo durante un tiempo programado?  
 Sí     No  
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique: \_\_\_\_\_
- 25a. ¿Le proporcionó la entidad empresarial entrenamiento al trabajador?     Sí     No  
 Si su respuesta es "Sí", ¿de qué tipo y qué tan seguido? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
- b. ¿Quién pagó los gastos de entrenamiento del trabajador? \_\_\_\_\_
- c. ¿Recibió el trabajador orientación por parte de la entidad empresarial?     Sí     No  
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique: \_\_\_\_\_
26. ¿Se le requería al trabajador que siguiera un horario de trabajo establecido por la entidad empresarial en el que se especificaban los días y los horarios de trabajo?     Sí     No  
 Si su respuesta es "Sí", proporcione el horario de trabajo: \_\_\_\_\_  
 ¿Quién estableció el horario de trabajo? \_\_\_\_\_
27. ¿Se le daban instrucciones al trabajador sobre cómo debía desempeñar sus servicios?     Sí     No  
 Si su respuesta es "Sí", explique la clase de instrucciones: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

28. ¿Podía cambiar la entidad empresarial los métodos que el trabajador usaba para desempeñar sus servicios o de alguna manera lo dirigía en la forma de cómo prestar los servicios?  Sí  No

Explique su respuesta: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

29a. ¿Se reporta el trabajador a la entidad empresarial o a sus representantes?  Sí  No

Si su respuesta es "Sí", ¿con qué frecuencia? \_\_\_\_\_

b. ¿Con qué propósito? \_\_\_\_\_

c. ¿De qué manera (personalmente, por escrito, por teléfono, registro de tiempo, etc.)? \_\_\_\_\_

Adjunte copias de las hojas de reporte que se usan para reportarse a la entidad empresarial.

30. ¿Se le requería al trabajador que produjera cierta cantidad de trabajo regularmente o que cumpliera con ciertas metas a fin de que pudiera continuar prestando sus servicios?

Sí  No

31a. Marque la clase de pago que recibía el solicitante  Salario  Comisión  Por hora  Otro

Si su respuesta es otro, por favor explique: \_\_\_\_\_

b. ¿Quién definía el monto del pago?  El trabajador  La entidad empresarial  Se negociaba el monto  Otro

Si su respuesta es "otro", por favor explique: \_\_\_\_\_

c. ¿Recibía el trabajador su pago en intervalos regulares de tiempo?  Sí  No

Si su respuesta es "Sí", ¿con qué frecuencia?  Diariamente  Semanalmente  Mensualmente  Otro

Si su respuesta es "otro", por favor explique: \_\_\_\_\_

32. ¿Se le garantizaba al trabajador un pago mínimo?  Sí  No

33. ¿Tenía el trabajador derecho a pensión, bonos, vacaciones pagadas, pago por enfermedad, etc.?  Sí  No

Si su respuesta es "Sí", por favor explique: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

34. ¿Tenía la entidad empresarial seguro de compensación para trabajadores?  Sí  No

35. ¿Podía la entidad empresarial despedir al trabajador en cualquier momento sin previo aviso?  Sí  No

36. ¿Podía el trabajador renunciar a su empleo en cualquier momento?  Sí  No

37. ¿Se incurriría en una responsabilidad legal si el trabajador renunciara o fuera despedido antes de terminar el trabajo?

Sí  No Si su respuesta es "Sí", por favor explique: \_\_\_\_\_

38. Por favor explique por qué cree que el trabajador es/era empleado(a) de la entidad empresarial o contratista independiente: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

39. ¿Cómo reportaba el trabajador sus ingresos para propósitos de la declaración de impuestos?

Sueldos  Ingresos de trabajo por cuenta propia  Desconocido

**CONTESTE LAS PREGUNTAS DE LA 40 A LA 45 SÓLO SI EL TRABAJADOR ES UN AGENTE-CONDUCTOR O CONDUCTOR-VENDEDOR POR COMISIÓN**

Un agente-conductor o conductor-vendedor por comisión es una persona que opera su propio camión o el de la entidad empresarial y sirve a clientes de la misma, así como también ofrece sus servicios a sus propios clientes.

40. Declare los productos y/o servicios que el chofer distribuye (ej.: productos de panadería y servicios de lavandería): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

41. Si el chofer distribuye más de un producto o servicio, ¿cuál se considera que es el principal producto o servicio?  
Explique: \_\_\_\_\_
42. ¿A quién presta servicios el chofer?:  
 Clientes o rutas designadas por la entidad empresarial     Sus propios clientes     Ambos
43. ¿Se le requería al chofer que prestara los servicios personalmente?     Sí     No
44. ¿Eran los servicios del chofer parte de una relación continua con la entidad empresarial y no una sola transacción?  
 Sí     No
45. Además del medio de transporte, ¿qué otra inversión tiene el chofer en su negocio?  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**CONTESTE LAS PREGUNTAS DE LA 46 A LA 58 SÓLO SI EL TRABAJADOR ERA AGENTE DE VENTAS VIAJERO O DE LA CIUDAD**

46. ¿Qué tipo de producto es vendido? \_\_\_\_\_
47. ¿A quién se le hacen las ventas? \_\_\_\_\_
48. ¿En qué clase de negocios se encuentra el comprador? \_\_\_\_\_
49. ¿Revende el comprador el producto o lo usa en su negocio? \_\_\_\_\_
50. ¿Tenía el trabajador un territorio exclusivo?     Sí     No
51. ¿Especificaba la entidad empresarial cuándo y qué tan seguido trabajar en el territorio?     Sí     No  
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
52. ¿Qué porcentaje del total de ventas que el trabajador hacía para la entidad empresarial se hacía a mayoristas, detallistas, contratistas u operadores de hoteles, restaurantes u otros establecimientos similares? \_\_\_\_\_
53. ¿Cuál era el porcentaje del tiempo de trabajo que el trabajador pasaba vendiendo a organizaciones que no sean las especificadas en la pregunta 52, tales como fabricantes, escuelas, iglesias y dueños de casa? \_\_\_\_\_
54. ¿Cuál era la cantidad aproximada de horas trabajadas por día para la entidad empresarial? \_\_\_\_\_
55. ¿Se requería que el trabajador prestara los servicios personalmente?     Sí     No
56. ¿Se le requería al trabajador que mandara los pedidos a la entidad empresarial?     Sí     No
57. ¿Eran los servicios del trabajador parte de una relación continua con la entidad empresarial?     Sí     No
58. Además del medio de transporte, ¿qué otra inversión tiene el trabajador en el negocio? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**CONTESTE LAS PREGUNTAS DE LA 59 A LA 67 SÓLO SI EL INDIVIDUO TRABAJABA EN CASA**

59. ¿Quién proveía los materiales o bienes que usaba el trabajador?     El individuo     La entidad empresarial
60. ¿Se le daba al trabajador un patrón o instrucciones a seguir en la elaboración del producto?     Sí     No  
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
61. ¿Se le requería al trabajador que regresara el producto final a la entidad empresarial o a alguien designado por la misma?     Sí     No
62. ¿Se le requería al trabajador que desempeñara los servicios personalmente?     Sí     No

63. ¿Eran los servicios del trabajador parte de una relación continua con la entidad empresarial?  Sí  No
64. ¿Está la entidad empresarial autorizada por la División para el Cumplimiento de las [Normas Laborales de California](#)?  
 Sí  No  Desconocido
65. ¿Tiene el trabajador un permiso válido de la División para el Cumplimiento de las [Normas Laborales de California](#)?  
 Sí  No  Desconocido
66. ¿Quién paga el costo del material dañado por el trabajador?  El trabajador  La entidad empresarial
67. Explique la naturaleza de cualquier inversión importante en instalaciones usadas en conexión con la realización de los servicios del trabajador. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**CONTESTE LAS PREGUNTAS DE LA 68 A LA 72 SÓLO SI EL INDIVIDUO ES  
 VENDEDOR O CORREDOR DE BIENES RAÍCES**

68. ¿Provee la entidad empresarial anticipos contra comisiones no ganadas, cuentas de gastos o reembolso de gastos incurridos por el trabajador?  Sí  No  
 Por favor explique: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
69. ¿Aprueba la entidad empresarial las ventas antes de que se coloque un depósito (*escrow*)?  Sí  No
70. ¿Tiene el trabajador otros deberes con la entidad empresarial además de vender bienes raíces?  Sí  No  
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique la clase de tales deberes y el método de pago: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
71. ¿Permite la entidad empresarial que el trabajador tenga listas exclusivas?  Sí  No
72. ¿Tiene el trabajador licencia válida para vender bienes raíces?  Sí  No

**CONTESTE LAS PREGUNTAS DE LA 73 A LA 79 SÓLO SI LA ENTIDAD EMPRESARIAL ES UN  
 EMPLEADOR DE SERVICIOS TEMPORALES O EMPLEADOR DE ALQUILER**

73. ¿Negocia la entidad empresarial con clientes sobre asuntos como tiempo, lugar, tipo de trabajo, condiciones de trabajo, calidad y precio de los servicios?  Sí  No
74. ¿Determina la entidad empresarial las asignaciones o las nuevas asignaciones de los trabajadores, aunque éstos conserven el derecho de rehusar asignaciones específicas?  Sí  No
75. ¿Mantiene la entidad empresarial la autoridad de asignar o volver a asignar un trabajador a otros clientes cuando un cliente específico determina que cierto trabajador es inaceptable?  Sí  No
76. ¿Asigna o vuelve a asignar la entidad empresarial al empleado para que preste servicios a un cliente?  
 Sí  No
77. ¿Fija la entidad empresarial la paga del trabajador, sea o no por medio de negociación?  Sí  No
78. ¿Paga la entidad empresarial al trabajador de su(s) propia(s) cuenta(s)?  Sí  No
79. ¿Mantiene la entidad empresarial el derecho de contratar y despedir trabajadores?  Sí  No

---

---

*Declaro que todas las copias de contratos y que todas las declaraciones presentadas son verdaderas, correctas y completas según mi leal saber y entender. Si se ha hecho alguna representación falsa o si se han omitido hechos, comprendo que la determinación será inválida y no obligará al EDD.*

---

(NOMBRE EN LETRA DE MOLDE)

---

(FECHA)

---

(FIRMA)

---

(NÚMERO DE TELÉFONO)

---

(TÍTULO)

---

---