

HƯỚNG DẪN BÁO CÁO TIỀN LƯƠNG VÀ KHOẢN ĐÓNG GÓP CHO CHỦ LAO ĐỘNG ĐÃ LỰA CHỌN PHẠM VI BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP VÀ KHUYẾT TẬT CỦA TIỂU BANG THEO ĐIỀU 708(A) CỦA CALIFORNIA UNEMPLOYMENT INSURANCE CODE (CUIC)

Mục 708 (a) của **CUIC** (leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml) mở rộng cả Bảo hiểm Thất nghiệp (UI) và Bảo hiểm Khuyết tật Nhà nước (SDI) cho một cá nhân là người sử dụng lao động. Để được bảo hiểm, người sử dụng lao động phải nộp phiếu lựa chọn bằng văn bản cho phạm vi bảo hiểm, không thể có hiệu lực cho đến khi được Sở Phát triển Nhân dụng (EDD) chấp thuận. Chủ lao động phải thường xuyên thực hiện các dịch vụ cho doanh nghiệp (phần 708 [a] của CUIC). Bảo hiểm sẽ không được chấp thuận nếu hoạt động kinh doanh theo mùa (phần 704 của CUIC).

Mục 708 (a) của CUIC quy định rằng, chỉ dành cho mục đích UI và bất kể thu nhập thực tế, tiền lương cho cá nhân sẽ được báo cáo ở mức lương cao nhất theo đề nghị để được hưởng mức trợ cấp tối đa được cung cấp trong phần 1280 của CUIC. Vui lòng tham khảo Bảng Quyền lợi Bảo hiểm Thất nghiệp được tìm thấy trong ***A Guide to Benefits and Employment Services (DE 1275A)*** (**PDF**) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de1275a.pdf). Hiện tại, mức lương tối đa có thể được báo cáo là 11.674 đô la.

TIỀN LƯƠNG BỒI THƯỜNG CÓ THỂ BÁO CÁO CHO UI

EDD xác định trợ cấp UI tối đa mà người khiếu nại nhận được dựa trên số tiền lương phải báo cáo. Vì người sử dụng lao động không nhận được tiền lương, Cơ quan lập pháp đã cung cấp cơ sở toàn quyền để thu thập thông tin và đóng góp tiền lương, và để chi trả trợ cấp trong phạm vi bảo hiểm tự chọn. Bồi thường được báo cáo dựa trên các dịch vụ được thực hiện.

Nếu các dịch vụ được thực hiện trong quý theo lịch, tất cả thu nhập hoặc tiền lương, kiếm được bắt buộc phải được báo cáo. Chỉ dành cho tiền lương UI, nếu cá nhân (chủ lao động) thực hiện không có dịch vụ nào trong tất cả hoặc một phần của quý, tiền lương phải được báo cáo như sau:

1. Nếu không có dịch vụ nào được thực hiện trong một quý, thì không có khoản lương hay đóng góp nào được báo cáo.
2. Nếu các dịch vụ được thực hiện chỉ trong một tháng của một quý, chỉ nên báo cáo một phần ba tiền lương theo luật định hàng quý.
3. Nếu các dịch vụ được thực hiện dưới một nửa số lượng hoặc số ngày làm việc bình thường trong tháng, thì chỉ nên báo cáo một nửa số tiền lương hàng tháng theo luật định.
4. Nếu các dịch vụ được thực hiện bằng một nửa hoặc nhiều hơn các ngày làm việc bình thường trong tháng, thì phải báo cáo đầy đủ tiền lương hàng tháng theo luật định.
5. Nếu các dịch vụ được thực hiện trong một quý theo lịch bằng một nửa hoặc nhiều hơn số ngày làm việc bình thường mỗi tháng, thì nên báo cáo mức lương theo luật định hàng quý đầy đủ.
6. Các khoản đóng góp UI sẽ được trả theo tỷ lệ đóng góp thường xuyên của người sử dụng lao động. Không có khoản trợ cấp dựa trên tiền lương được báo cáo theo lựa chọn trừ khi tất cả các khoản đóng góp đến hạn theo lựa chọn đã được thanh toán.

TIỀN LƯƠNG CHỊU THUẾ CHO UI

Các khoản đóng góp của UI là do khoản tiền lương 7.000 đô la đầu tiên được báo cáo cho mỗi cá nhân được bảo hiểm và được báo cáo trên *Payroll Tax Deposit* (DE 88) và được trả theo tỷ lệ đóng góp việc làm thường xuyên của bạn.

PREPARING THE QUARTERLY CONTRIBUTION RETURN AND REPORT OF WAGES (CONTINUATION) (DE 9C) VÀ PAYROLL TAX DEPOSIT (DE88)

Căn cứ theo mục 1088 (h) của CUIC, tất cả các chủ lao động được yêu cầu nộp tờ khai thuế và báo cáo tiền lương có hiệu lực bằng hình thức điện tử vào ngày 1 tháng 1 năm 2018.

Người sử dụng lao động được yêu cầu nộp hồ sơ điện tử DE 9C bằng chương trình Dịch vụ điện tử dành cho doanh nghiệp, Liên bang/Thuế việc làm của Tiểu bang (FSET) hoặc phương tiện truyền thông mang từ tính để báo cáo tiền lương như sau:

1. Báo cáo tất cả tiền lương trên một DE 9C duy nhất.
2. Báo cáo tổng tiền lương theo **chủ thể cho mỗi** công nhân chịu cả thuế UI và các khoản đóng góp SDI với mã kế hoạch tiền lương "S".
3. Báo cáo tổng số **tiền lương có thể báo cáo** cho từng cá nhân được bảo vệ theo lựa chọn UI của bạn, cho dù tất cả các khoản tiền lương này có phải chịu thuế với mã kế hoạch tiền lương "R" hay không.

Theo mục 1110 (g) của CUIC, tất cả các chủ lao động được yêu cầu nộp **tiền gửi thuế theo lương** bằng hình thức điện tử có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2018.

Người sử dụng lao động có thể nộp và thanh toán trực tuyến với **e-Services for Business** (edd.ca.gov/Payroll_Taxes/e-Service_for_Business.html) để đáp ứng các yêu cầu này. Dịch vụ điện tử dành cho doanh nghiệp là cách nhanh chóng, dễ dàng và an toàn để nộp, thanh toán và quản lý tài khoản của bạn 24 giờ một ngày, 7 ngày một tuần.

Lưu ý: Trợ cấp UI được trả cho những nhân viên được bảo hiểm thất nghiệp trở thành thất nghiệp không phải do lỗi của họ, có thể làm việc, có sẵn để làm việc và đang tích cực tìm kiếm việc làm và đã đáp ứng tất cả các yêu cầu đủ điều kiện của pháp luật. (Mục 1251 của CUIC)

KHOẢN BỒI THƯỜNG CÓ THỂ BÁO CÁO CHO SDI

Phí bảo hiểm cho năm 2020, bao gồm các khoản đóng góp Nghỉ phép gia đình (PFL), sẽ dựa trên lợi nhuận ròng năm 2018 như đã báo cáo cho Sở Thuế vụ (IRS) trên Biểu SE vào ngày 15 tháng 4 năm 2019.

Tham khảo **Disability Insurance Elective Coverage (DIEC) Rate Notice and Instructions for computing Annual Premiums (DE 3DI-I) (PDF)** (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de3dii.pdf) để giải thích về việc tính toán số tiền đến hạn cho năm 2020 và các năm sau.

Bất kỳ sự điều chỉnh nào về các tín dụng thu nhập và phí bảo hiểm có thể báo cáo do khuyết tật phải được ghi chú trong báo cáo hàng quý về *Quarterly Premium Notice Disability Insurance Elective Coverage* (DE 3DI). Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào liên quan đến việc tính toán hoặc điều chỉnh cơ sở tính phí bảo hiểm và phí bảo hiểm, hãy liên hệ với Đơn vị DIEC theo số 1-888-745-3886.

ĐỦ ĐIỀU KIỆN TRỢ CẤP

Việc đủ điều kiện nhận trợ cấp UI và SDI theo thỏa thuận bảo hiểm tự chọn này không bắt đầu bằng ngày bắt đầu bảo hiểm. Thông thường, bảy tháng phải trôi qua kể từ ngày bắt đầu bảo hiểm trước khi yêu cầu hợp lệ có thể được nộp.

CHẤM DỨT BẢO HIỂM TỰ CHỌN

Một thỏa thuận tự chọn theo mục 708 (a) của CUIC phải có hiệu lực không dưới hai năm theo lịch hoặc cho đến khi bạn không còn tham gia vào công việc kinh doanh. Thỏa thuận tự chọn có thể chấm dứt có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 của bất kỳ năm theo lịch nào sau khoảng thời gian hai năm bắt buộc nếu thông báo chấm dứt được nộp bằng văn bản với EDD trong tháng 1 của năm đó.

Theo các điều khoản của mục 704.1 (a) của CUIC, EDD có thể chấm dứt thỏa thuận bảo hiểm tự chọn của bạn nếu nhận thấy có bất kỳ điều kiện nào sau đây tồn tại:

1. Đơn vị sử dụng lao động hoặc cá nhân tự làm việc không bình thường và liên tục tham gia vào việc giao dịch, kinh doanh hoặc nghề nghiệp thông thường.
2. Các đơn vị sử dụng lao động hoặc cá nhân tự làm đã ngừng giao dịch, kinh doanh hoặc nghề nghiệp thường xuyên.
3. Giao dịch, kinh doanh hoặc nghề nghiệp thường xuyên của đơn vị sử dụng lao động hoặc cá nhân tự làm chủ là theo mùa trong hoạt động của mình.
4. Thành phần chính của tiền thù lao cá nhân tự làm chủ không xuất phát từ thương mại, kinh doanh hoặc nghề nghiệp của người đó.
5. Cá nhân tự làm chủ báo cáo lợi nhuận ròng dưới 4.600 đô la trên Biểu IRS SE của mình trong năm thứ ba liên tiếp.
6. Đơn vị sử dụng lao động hoặc cá nhân tự làm chủ đã không hoàn trả hoặc trả các khoản đóng góp trong thời gian mà bộ phận này yêu cầu và có một khoản đóng góp chưa thanh toán (trừ khi thỏa thuận bảo hiểm tự chọn có hiệu lực dưới hai năm theo lịch).
7. Các đơn vị sử dụng lao động hoặc cá nhân tự làm chủ, hoặc một đại diện của nó, được giám đốc tìm thấy đã nộp một tuyên bố sai để được coi là đủ điều kiện cho bảo hiểm tự chọn.
8. Đơn vị sử dụng lao động hoặc bất kỳ nhân viên hoặc đại lý nào của người chịu trách nhiệm về các vấn đề của đơn vị sử dụng lao động bị kết án về bất kỳ vi phạm nào theo Chương 10 (bắt đầu với phần 2101 của CUIC).

Đối với mục đích của đoạn này, một lời bào chữa hoặc bản án có tội hoặc một bản án theo lời biện hộ không phản đối được coi là một bản án, bất kể:

- Cho dù lệnh cấp án treo hoặc lệnh khác được thực hiện đình chỉ việc áp dụng bản án, hoặc
- Cho dù bản án được áp đặt nhưng thi hành án bị đình chỉ.

Bạn sẽ được thông báo bằng văn bản về bất kỳ sự hủy bỏ nào và sẽ có 30 ngày để nộp đơn yêu cầu xem xét chấm dứt bảo hiểm tự chọn. Việc chấm dứt sẽ không ảnh hưởng đến trách nhiệm của đơn vị sử dụng lao động đối với bất kỳ khoản đóng góp nào, do hoặc không trả cho EDD.

EDD là chủ lao động/chương trình cơ hội bình đẳng. Hỗ trợ và dịch vụ phụ trợ được cung cấp theo yêu cầu cho người khuyết tật. Yêu cầu dịch vụ, hỗ trợ và / hoặc các định dạng thay thế cần được thực hiện bằng cách gọi 1-888-745-3886 (thoại) hoặc TTY 1-800-547-9565.