

## Nhân viên của bạn phải đối mặt với hậu quả khi nhận “trả lương trốn thuế”

- Khi họ nộp đơn xin UI hoặc SDI, trợ cấp của họ có thể bị trì hoãn hoặc bị từ chối.
- Họ có thể phải chịu kiểm toán thuế thu nhập của tiểu bang và liên bang vì không báo cáo tiền lương.
- Họ sẽ không có cường séc, **Wage and Withholding Statement (Form W-2)** (irs.gov), hoặc cách xác nhận thu nhập.

## Thanh toán lương “trốn thuế” ảnh hưởng đến những người nộp thuế ở California trả thuế cho họ

Người nộp thuế phải chịu gánh nặng lớn hơn để hỗ trợ các dịch vụ công cộng như:

- UI
- SDI
- Trường học
- Thực thi pháp luật

Để biết thêm thông tin về báo cáo thuế tiền lương của tiểu bang, vui lòng truy cập **Payroll Taxes** ([edd.ca.gov/Payroll\\_Taxes](http://edd.ca.gov/Payroll_Taxes)), vui lòng liên hệ với Trung tâm hỗ trợ người nộp thuế theo số 1-888-745-3886, hoặc đến cơ sở tại địa phương

### Employment Tax Office

([edd.ca.gov/Office\\_Locator](http://edd.ca.gov/Office_Locator)) được nêu trong **California Employer's Guide (DE 44)**(PDF) ([edd.ca.gov/pdf\\_pub\\_ctr/de44](http://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de44)) và tại **EDD** ([edd.ca.gov](http://edd.ca.gov)).

Để báo cáo các trường hợp trả lương tiền mặt “trốn thuế”, hãy gọi 1-800-528-1783.

Bạn không phải nêu tên nếu bạn muốn giấu tên.



CƠ QUAN PHÁT TRIỂN LAO ĐỘNG

VÀ VIỆC LÀM SỞ PHÁT TRIỂN VIỆC LÀM

TIỂU BANG CALIFORNIA

EDD là chủ lao động/chương trình cơ hội bình đẳng. Hỗ trợ và dịch vụ phụ trợ được cung cấp theo yêu cầu của người khuyết tật. Đề nghị đối với các dịch vụ, hỗ trợ và/hoặc các định dạng thay thế cần được thực hiện bằng cách gọi 1-888-745-3886 (thư thoại) hoặc TTY 1-800-547-9565.

# THANH TOÁN LƯƠNG

“Dưới cái bàn”



## Có đáng để mạo hiểm?

**EDD** Employment  
Development  
Department  
State of California

**Trả lương bằng tiền mặt “trốn thuế”**  
 “Trốn thuế” có nghĩa là trả lương cho nhân viên bằng tiền mặt, séc hoặc khoản bồi thường khác với mục đích trốn thuế lương.

## Cách biện minh cho việc thanh toán lương “trốn thuế”

- Đó là một thực tế phổ biến trong một số ngành.
- Không thể đủ khả năng chi trả thuế và bảo hiểm liên quan đến bằng lương.
- Các khoản chi phí được cắt giảm cho phép doanh nghiệp cạnh tranh hơn.
- Nhân viên yêu cầu không khấu trừ vào tiền lương của họ.
- Đơn giản hóa sổ sách kế toán.

## Tại sao bạn không nên thanh toán tiền lương “trốn thuế”

Việc đó là bất hợp pháp. Bạn có thể phải đối mặt với việc truy tố hình sự. Thực tiễn này có thể dẫn đến một trách nhiệm lớn ngoài dự kiến, bao gồm cả tiền phạt và tiền lãi đáng kể cho việc không tuân thủ các yêu cầu báo cáo.

## Trả lương “trốn thuế” không tránh thanh toán chi phí thuế lương

Hãy so sánh hai chủ lao động: Chủ lao động A đang báo cáo đúng. Chủ lao động B thì không, và đang trải qua một cuộc kiểm toán tiền lương.

Chủ lao động A đang báo cáo bằng lương hàng năm là \$100,000 đô la (năm nhân viên ở mức \$20,000 đô la mỗi người). Chi phí thuế tiền lương của tiểu bang cho chủ lao động này dành cho Bảo hiểm thất nghiệp (UI) và Thuế đào tạo việc làm (ETT) cho đến giới hạn lương \$7,000 USD mỗi nhân viên.

Chủ lao động B đã trả \$100,000 đô la tiền lương trong năm. Tuy nhiên, chủ lao động này đã trả tiền lương “trốn thuế”, đã được kiểm toán và không lưu giữ hồ sơ thanh toán cho các nhân viên ở thể. Do đó, chủ lao động này không thể chứng minh chỉ có năm nhân viên. Một kiểm toán viên của Sở Phát triển nhân dụng (EDD) đã phải đánh giá thuế trên toàn bộ \$100,000 đô la tiền lương được trả. Như bạn có thể thấy, Chủ lao động B sẽ trả gấp 20 lần thuế biên chế, tiền phạt và tiền lãi so với Chủ lao động A. Trách nhiệm này sẽ tăng lên đáng kể khi các cơ quan chính phủ khác nhận thức được hoạt động bất hợp pháp của chủ lao động. Sự sống còn của doanh nghiệp của bạn có thể phụ thuộc vào khả năng thanh toán các khoản nợ thuế, tiền phạt và tiền lãi của bạn.

	Chủ lao động A	Chủ lao động B
UI/ETT	\$1,225.00	\$3,500.00
1 Bảo hiểm khuyết tật tiểu bang* (SDI) (1.0%)		1,000.00
2 Thuế thu nhập cá nhân (PIT) (6%)		6,000.00
3 Hình phạt (142.3% - xem chú thích)		14,941.50
4 Hình phạt không đăng ký		500.00
5 Hình phạt do không ban hành thông báo khấu trừ thuế		250.00
6 Hình phạt không nộp bằng kê điện tử		50.00
Lãi suất (@ 5%) đến hết ngày 30 tháng 6 năm 2020		525.00
7 Tổng quá hạn trong 1 năm	\$1,225.00	\$26,766.50

<sup>1</sup> SDI — Thường được khấu trừ cho người lao động.

<sup>2</sup> PIT có thể được giảm. Tham khảo **Information Sheet:**

**Personal Income Tax Adjustment Process (DE 231W)**

(PDF) ([edd.ca.gov/pdf\\_pub\\_ctr/de231w](http://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231w)).

<sup>3</sup> Mục 1112.5 (15%), 1126 (15%), 1128(a) (50%), 1128(b) (50%),

và 13052.5 (12.3%) của **California Unemployment Insurance Code (CUIC)** ([leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes](http://leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes)). Hình phạt

được liệt kê trong ví dụ này không đại diện cho tất cả các hình phạt có thể bị tính phí.

<sup>4</sup> Mục 1126.1 của CUIC (100 đô la một lao động).

<sup>5</sup> Mục 13052 của CUIC (50 đô la cho mỗi lao động dự tính).

<sup>6</sup> Mục 1112.1 của CUIC (50 đô la vì không nộp bằng kê) có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2019.

<sup>7</sup> Các tính toán dựa trên thuế suất 2020. Thuế suất, lãi suất và tiền phạt có thể thay đổi mỗi năm.

\* Bao gồm Nghỉ phép gia đình có trả lương (PFL).

Lưu ý: UI và ETT được bạn thanh toán, chủ lao động. SDI và thuế TNCN được trả bởi nhân viên của bạn. Tuy nhiên, nếu bạn không khấu trừ cho nhân viên, chúng sẽ trở thành trách nhiệm của bạn.

## Nếu nhân viên của bạn yêu cầu trả lương tiền mặt “trốn thuế”

- Từ chối yêu cầu. Đây không phải là một lựa chọn. Bạn có nghĩa vụ pháp lý để khấu trừ thuế lương và báo cáo tiền lương của nhân viên.
- Nếu nhân viên của bạn bị thương trong lúc làm việc hoặc nghỉ việc, họ có quyền nộp đơn yêu cầu bồi thường cho người lao động hay trợ cấp SDI. Nếu nhân viên của bạn lương không được báo cáo, một cuộc điều tra bởi EDD có thể sẽ được tiến hành.

## Trả lương “trốn thuế” không làm giảm gánh nặng sổ sách của bạn

Ban đầu trường hợp này có thể xảy ra, nhưng khi EDD phát hiện tiền lương không được báo cáo, bạn sẽ được yêu cầu xây dựng lại hồ sơ tiền lương cho một đợt kiểm toán. Nếu phát hiện gian lận hoặc ý định trốn tránh pháp luật, kiểm toán có thể quay trở lại bắt đầu kinh doanh của bạn. Do đó, bạn có thể trả nhiều tiền hơn để chuẩn bị cho một đợt kiểm toán so với việc bạn đã báo cáo chính xác ngay từ đầu.